



Wir sind ein Tech-Startup!

Um den nächsten Wachstumsschritt zu gehen,
wollen wir unser Management-Team nun mit Dir als CTO verstärken.

CTO / Chief Technical Officer in einem Smart Energy Startup

Standort Köln

Starttermin: ab sofort

DAS UNTERNEHMEN

Als agiles Startup im dynamischen Wachstumsmarkt für Energiemanagement-Software begleiten wir weltweit Energieversorger und Unternehmenskunden bei der Realisierung von Mehrwerten aus Verbrauchsdaten. Dabei setzen wir mit einem talentierten Team von derzeit 45 Mitarbeitern innovative Technologien (AI, Machine Learning, Data Science) ein. Bereits heute leisten wir so einen nachhaltigen Beitrag zur Energiewende und gestalten die Digitalisierung der Energiebranche mit unseren kreativen und intuitiven Software-Lösungen maßgeblich mit.

UNSERE TOOLS & TECHNOLOGIEN

- Java, JEE, JSF, Kotlin
- ES6, React, Redux, REST, JSON, HTML5, CSS3
- Data Science, Statistische Modellierung, Neuronale Netze, Clustering, Python, Kafka, Tensorflow
- Domain Driven Design, Micro Services, Spring Boot
- Microsoft Azure, Google Cloud, AWS, Kubernetes, Docker/containerd, Helm, Kong, Keycloak
- Eclipse, IntelliJ, Visual Studio Code
- Maven, git, webpack
- CI/CD, Jenkins, Ansible
- Influx, MySQL, MariaDB, Oracle

DEINE ROLLE

“The CTO’s primary job is to make sure the company’s technology strategy serves its business strategy.

Furthermore, a good CTO never says „that’s impossible“, but finds options together with his team and can communicate them to everyone in the company. If the CEO wants to change the product in order to serve a new customer segment, the CTO can digest the needs of the new proposed business and lay out the costs of possible approaches.”

Das Zitat von Eric Ries (Autor von „Startup Lessons Learned“, 2008) beschreibt unser Verständnis Deiner Rolle als CTO bei Green-Pocket sehr gut.

DEINE AUFGABEN

- Du als CTO trägst die gesamte Verantwortung für den technischen Bereich sowie dessen Organisation und führst direkt den Technischen Leiter sowie unseren Software-Architekten
- Du entwickelst federführend unsere technologische Strategie mit Blick auf unsere unternehmerische Strategie und betriebswirtschaftlichen Ziele
- Beim Auf- und Ausbau von Infrastruktur, Plattform, Service sowie unserer Cloud native-Strategie hast Du allgemeine Technologietrends und Marktentwicklungen stets im Blick
- Dein Ziel ist es, unsere SaaS-Plattform zukunftsorientiert für die Anwenderseite und die Energieversorger systematisch mit Data Science-Technologien weiterzuentwickeln
- Die Qualität der zu entwickelnden Software ist Dir dabei sehr wichtig und Du sorgst für die kontinuierliche Optimierung unserer Entwicklungsprozesse
- Du führst Dein Team auf der Grundlage agiler Methoden und performance-orientierter KPIs und Metriken
- Du gestaltest die Leitlinien für die Auswahl, Ausbildung und Weiterentwicklung Deines Teams sowie die dazu jeweils passenden Organisationsformen

CTO / Chief Technical Officer in einem Smart Energy Startup

Standort Köln

- Du präsentierst GreenPocket nach außen bei Technologiekonferenzen, Entwickler-Meetups und Investorengesprächen
- Du berichtest an den CEO und arbeitest eng mit ihm und dem COO gemeinsam an der Weiterentwicklung und dem Wachstum des Unternehmens

DEIN PROFIL

- Du hast bereits Erfahrung als CTO in einem Software-Startup sammeln können und dies idealerweise beim Wachstum bis hin zu einem etablierten Unternehmen begleitet
- Darüber hinaus bringst Du umfangreiche Erfahrung im SaaS-Umfeld mit und verfügst über ein breites Technologie Know-how
- Dein Pragmatismus und betriebswirtschaftlicher Blick helfen Dir dem Unternehmen Lösungswege aufzuzeigen und wenn nötig auch gute „80/20“-Lösungen zu finden
- Erfahrung im Energiesektor, IoT- oder Datenanalyse-Umfeld ist wünschenswert
- Eine agile Arbeitsweise (Scrum, Kanban, Design Thinking) mit ständiger Selbstoptimierung ist ein selbstverständlicher Teil Deiner täglichen Arbeit
- Des Weiteren bringst Du eine große Portion Ehrgeiz mit und sorgst, auch unter persönlichem Einsatz, dafür, dass gesetzte Ziele erreicht werden

WIR BIETEN

- Attraktives Gehaltsmodell mit Option auf virtuelle Shares
- Startup-Atmosphäre mit viel Gestaltungsspielraum
- Technische Ausstattung, mit der Du am besten arbeiten kannst
- Flexible Arbeitszeiten und Home-Office
- Regelmäßige Teamevents und Kicker-Pausen mit motivierten und herzlichen Kollegen
- Unerschöpfliche Kaffee- und Wasservorräte sowie regelmäßig frisches Obst
- Kulturell, sportlich sowie verkehrstechnisch sehr gut angebundene Lage
- Auf Wunsch gerne ein Job-Ticket

Wenn Dich die Herausforderung reizt, ein innovatives Unternehmen erfolgreich mitzugestalten, sende Deine aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Deines möglichen Starttermins und Deiner Gehaltsvorstellung per E-Mail an Kristin Sanft :

jobs@greenpocket.de

INFORMATIONSPFLICHTEN NACH ART. 13 DSGVO

Informationspflichten bei Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person selbst (Direkterhebung):
Erhalt von Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse).

I. Angaben zum Datenverarbeiter

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen (ggf. Name und Kontaktdaten des Vertreters in der EU).	GreenPocket GmbH Labor 3.09 Schanzenstraße 6-20 51063 Köln
2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten.	KINAST Rechtsanwaltsgesellschaft mbH Hohenzollernring 54 50672 Köln

II. Angaben zum Verarbeitungsrahmen / Verarbeitungsumfang

3. Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden.	Bearbeitung von Bewerbungsunterlagen zur Entscheidungsfindung über eine mögliche Einstellung nach Eingang der Unterlagen per E-Mail, Post oder über das Bewerberportal der GreenPocket Karriereseite.
4. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.	Rechtsgrundlage für die Erhebung der Bewerbungsunterlagen ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG-Neu.
5. Erforderlichkeit zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten für einen Vertragsabschluss.	Die Bereitstellung der Unterlagen ist für das Zustandekommen eines Dienstverhältnisses zwischen dem Betroffenen (Bewerber) und GreenPocket erforderlich.
6. Dauer, für die die personenbezogenen Daten gespeichert werden.	Die Bewerbungsunterlagen werden nach sechs Monaten gelöscht.
7. Durchführung einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO.	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt. Die Entscheidungsfindung erfolgt nach intensiver Prüfung Ihrer Unterlagen manuell.

III. Angaben zu Weitergabe und Auslandsbezug

8. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten.	Empfänger Ihrer Unterlagen ist ggf. ein Aktenvernichtungsunternehmen, sofern Sie uns Ihre Bewerbung auf Papierbasis zukommen lassen oder diese innerhalb unseres Unternehmens gedruckt wurde.
--	---

Unsere Datenschutzerklärung kann jederzeit unter der URL <http://www.greenpocket.de/datenschutz> abgerufen, abgespeichert und ausgedruckt werden. Da Gesetzesänderungen oder Änderungen unserer unternehmensinternen Prozesse eine Anpassung dieser Datenschutzerklärung erforderlich machen können, bitten wir Sie, diese Datenschutzerklärung regelmäßig durchzulesen.