**PRUEBA**

**"PREJUICIOS INCONSCIENTES"**

PRESENTER'S COPY...WITH ANSWERS

1. ¿Verdadero o falso?... Las percepciones que tenemos y las suposiciones que hacemos que se basan en nuestros “prejuicios inconscientes” suelen ser correctas.

 Verdadero **X** Falso

2. ¿Verdadero o falso?... Los “prejuicios inconscientes” pueden ahogar el pensamiento creativo y la innovación en toda la empresa.

 **X** Verdadero Falso

3. ¿Verdadero o falso?... Desde el punto de vista de una empresa, tener empleados con “prejuicios inconscientes” suele derivar en un lugar de trabajo más armonioso y eficaz.

 Verdadero **X** Falso

4. ¿Verdadero o falso?... Un ejemplo común de “prejuicios de género” en el mundo empresarial es que no hay muchos hombres en cargos de gerencia más altos.

 Verdadero **X** Falso

5. ¿Verdadero o falso?... Un problema con los "prejuicios de edad" es que los "prejuicios inconscientes" pintan a todos con la misma brocha... pero no a todos nosotros nos afecta igual el envejecimiento.

 **X** Verdadero Falso

6. ¿Verdadero o falso?... Por definición, un "prejuicio inconsciente" es algo que se ha arraigado en el cerebro, lo que da lugar a un "reflejo" que prácticamente no se puede controlar.

 **X** Verdadero Falso

7. ¿Verdadero o falso?... Si bien se piensa que los “prejuicios de género” afectan predominantemente a las mujeres, también pueden afectar a los hombres.

 **X** Verdadero Falso

8. ¿Verdadero o falso?... Los “prejuicios inconscientes” pueden afectar su capacidad para trabajar con otras personas, lo que puede crear un lugar de trabajo tenso.

 **X** True False

9. ¿Verdadero o falso?... Mientras más se relacione su empresa con un grupo diverso de clientes, más productos y servicios probablemente pueda vender.

 **X** Verdadero Falso

10. ¿Verdadero o falso?... Muy pocas personas sufren un "prejuicio inconsciente" hacia otras personas que no tienen su misma orientación sexual.

 Verdadero **X** Falso

GEN-401