



AVIZIO

Services RH & People haut de gamme

Avizio accompagne la croissance des entreprises avec une gamme de services RH & People haut de gamme. Parmi eux, l'externalisation des RH a le vent en poupe. Rencontre avec Maxime COHENDET, Directeur Général d'AVIZIO.

L'externalisation des RH, une tendance de fond ?

Les enjeux de croissance des entreprises sont complexes à appréhender et beaucoup se jouent sur le terrain des RH. L'externalisation de la ressource est une solution plébiscitée par de nombreuses entreprises pour s'adapter à la tendance générale d'optimisation et de recherche d'expertise sur ces fonctions clés. Cela a aussi la faculté de répondre aux exigences de la discipline et à l'immédiateté des projets grâce à une ressource externe expérimentée.

Comment fonctionne Avizio In Residence dédiée à cette externalisation ?

Avizio In Residence regroupe des consultants métier (DRH, Recruteur, Sales Ops) embauchés en interne, ultra expérimentés sur la discipline et immédiatement opérationnels. Au travers de missions à temps plein ou partiel, leur expertise permet d'appréhender les situations les plus complexes avec une posture de consultant. L'organisation interne d'Avizio attire les meilleurs talents : ces experts métier se regroupent en communautés internes, ce qui leur permet de se former de façon collaborative en y consacrant un à deux jours par semaine, en dehors des missions. Ce fonctionnement attire des profils engagés, désireux de challenger leur expérience : des ressources précieuses pour les entreprises.

Quels autres services développe Avizio ?

En plus de son offre Avizio in Residence, Avizio épaula les entreprises sur d'autres enjeux RH : Avizio Recrutement pour des profils managers et dirigeants partout en France, ou encore Avizio Mentoring pour accompagner les managers sur une problématique concrète au travers d'un réseau de Managers. La mission d'Avizio est de proposer la bonne ressource au bon moment pour le bon projet.

Avec Studio Ajour, Avizio lance une agence dédiée à la marque employeur: "une réponse à une forte demande et un prolongement dynamique des enjeux RH, notamment en recrutement"

avizio

Challenge^s

02 FÉVRIER 2023

