



Paris, Août 2020

# Avizio déploie son offre de recrutement dans 10 villes françaises.

**Après près 18 mois d'activité en grande partie sur le marché parisien, Avizio, cabinet de chasse de tête, annonce le déploiement de son offre de recrutement de mid et top managers dans 10 villes en France comme Bordeaux, Lyon, Marseille, Nantes etc..**

Après avoir validé le modèle et le succès de près de 50 placements en moins d'un an à Paris et en IDF, Avizio déploie son offre de recrutement en Région, dans 10 villes en France dont Bordeaux, Lyon, Marseille, Nantes etc.

L'objectif est de permettre aux Talents, principalement Parisiens, d'accéder aux meilleurs jobs **sans faire de compromis sur leurs ambitions** et de permettre aux entreprises en Région de recruter les meilleurs Talents parisiens ou simplement ceux en mobilité géographique. Le contexte actuel est plus que propice à ce départ de Paris notamment pour aller en Région. "Près de 40% de nos candidats dans les 3 derniers mois avouent l'envie de tenter un nouveau challenge en région" explique Henri de Lorgeril, Co-fondateur et CEO d'Avizio.

Avizio a développé **un service de chasse de tête innovant** qui repose sur la recommandation de profils via à un réseau de +300 Top Managers, en poste dans les plus belles entreprises, sollicités pour justement faire émerger des Talents au sein de leur réseau personnel. Dans une étude menée auprès de 250 candidats<sup>1</sup>, près de 65% affirment se tourner vers son réseau pour aborder son prochain challenge professionnel.

En utilisant l'approche réseau, Avizio se donne donc les moyens d'accéder à un nouveau vivier de candidats, très souvent hors marché et est donc en mesure de les présenter en quasi exclusivité à ses clients. Sur un segment de marché visant les mid et top managers, Avizio vise les plus belles entreprises en croissance pour leur présenter les Talents indispensables à leur croissance.

---

<sup>1</sup> Etude Avizio réalisée en Avril 2020 : <https://bit.ly/3fH714K>

Aujourd'hui, 71% des recruteurs avouent avoir déjà fait une erreur de recrutement<sup>2</sup> et s'accordent à dire que cela coûte en moyenne 50 000€ à l'entreprise<sup>3</sup>

Le recrutement ne devrait pas représenter un risque opérationnel et devrait toujours rester un levier de croissance mais la réalité est toute autre. Le marché des Talents est pénurique, ces derniers sont sur-sollicités et répondent de moins en moins aux sollicitations. D'autant que **les meilleurs profils ne cherchent pas** et sont directement débauchés et n'arrivent pratiquement jamais sur le marché de l'emploi. C'est pourquoi la mission d'Avizio est de connecter les meilleurs talents avec les plus belles entreprises.

Dans le cadre de ce développement en Région, Avizio a le plaisir d'annoncer l'arrivée d'Aurelle Montanger qui prend la tête de cette nouvelle Business Unit, ainsi que l'ouverture d'un bureau à Nantes pour centraliser ces nouvelles activités.

### **A propos d'Avizio**

Avizio a été créé en Janvier 2019 par Henri de Lorgeril et Maxime Cohendet dans le but d'aider les entreprises à mieux recruter. Cabinet de chasse innovant, Avizio propose des solutions de recrutement propulsées par un réseau de Top Managers sollicités pour accompagner les enjeux RH de leurs clients au niveau de l'évaluation de compétences (assessment) et de sourcing de talents.

Les chiffres clés d'Avizio :

- Création Janvier 2019
- 10 Collaborateurs
- 60 Clients (assessments + recrutements)
- 50 recrutements réussis
- 200 assessments effectués
- +350 Top Managers dans le réseau

---

<sup>2</sup> Étude menée par le cabinet Robert Half reprise par le site inzejob.

<sup>3</sup> Études réalisées par Syntec Recrutement et le cabinet Mozart Consulting.