Si on ne travaillait pas chez Ignition Program,
on serait chez...

Nos startups coups de cœur

Le guide

by ignition program

p 3 **Préambule**

Nos startups coups de cœur

p 4 Wenabi
p 5 The Babel Community
p 6 Mayday
p 7 Scalapay
p 8 Wivoo
p 9 Zenchef
p 10 Impala
p 11 Respire
p 12 Zefir
p 13 Singulart
p 14 Teamstarter
p 15 PickYourSkills
p 16 Beamy
p 17 Contexte
p 18 Dalma
p 19 Theodo, BAM, Sipios, Padok, Sicara, Hokla
p 20 Archipels
p 21 Farmitoo

Une de ces startups t'a déjà tapé dans l'œil ?

Deviens candidat

Y'a pas que les licornes dans la vie !

Depuis la création d'Ignition Program en 2013, nous avons travaillé avec plus de 2000 startups partenaires que nous avons accompagnées dans leur recrutement et sur leurs problématiques de management et de pratiques RH internes. Autant vous dire qu'on les connaît un peu. 😉

Parmi elles, des early, des middle et des scale up de tous secteurs. **Des pépites de la Startup Nation, parfois moins connues mais qui valent vraiment le détour !**

Et comme on est curieux, on a voulu savoir pour quelles startups nos experts recrutement avaient un gros coup de cœur… - et, roulements de tambour - que ce soit pour leur business model, leurs valeurs, leur impact ou leur ambiance, **voici les startups pour lesquelles ils pourraient quitter Ignition Program…**

À la recherche d'un nouveau job ?

ignition program

Ignition Program t'accompagne pour trouver le job qui te correspond en créant le match parfait entre tes aspirations et tes compétences dans l'une de nos 1500 startups partenaires.

En devenant candidat dans notre programme, tu bénéficieras de l'accompagnement d'un coach dédié pour te partager des opportunités sur-mesure et te préparer aux entretiens.

Deviens candidat

Ma startup coup de cœur :

WENABI

Jeanne, Matchmaker
chez ignition program

Secteur : SocialTech
Date de création : 2017
Effectif : 30 salariés
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

Startup engagée de la **#techforgood**, Wenabi est une solution SaaS permettant aux entreprises de piloter et suivre leurs démarches solidaires, en impliquant leurs collaborateurs. L'aventure a commencé en 2017 et ils sont aujourd'hui 30.
Leur culture d'entreprise tient en trois mots : **ESS, Impact, et Smart.**

Ce que j'aime chez eux

Enfin une **startup à impact en pleine croissance**, et ça fait tellement plaisir !
Je travaille avec eux depuis un petit moment : déjà deux personnes recrutées et ravies ! Ce que j'aime le plus ? Leurs valeurs d'exigence, de partage : ils s'adressent à des décideurs de grands groupes et sont donc extrêmement pro.
Mais ils ont parallèlement une **culture très "team spirit".** Ils partagent leurs feedbacks sur l'orientation stratégique de la boîte. Et s'engagent 1 journée par mois en faveur d'associations.

Ils cultivent une ambiance très fun avec des apéros réguliers, une gazette interne, des compétitions de Kahoot et des séminaires tous les 6 mois !

Bref, je m'y verrais bien !

Ma startup coup de cœur :

THE BABEL COMMUNITY

Gauthier, Matchmaker
chez ignition program

Secteur : SocialTech
Date de création : 2017
Effectif : 30 salariés
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

Babel propose des résidences mêlant coliving, coworking, resto et events, qui répondent aux demandes des jeunes travailleurs.
Ils sont actuellement présents à **Marseille, Montpellier et Grenoble.**

Ils ont 15 lieux en cours de livraison d'ici 2025 !

Ce que j'aime chez eux

Marseille Calliiing !

Un projet qui s'adapte parfaitement aux nouvelles demandes des 25/35 ans.
Une boîte solide qui a déjà démontré ses capacités.
Une équipe qui déborde d'énergie, et qui a à coeur d'améliorer le quotidien de ses clients en **repensant et en transformant leurs lieux de vie !** Ce sont eux qui sont à l'initiative du rooftop Ciel à Marseille qui cartonne depuis son ouverture.

Bravo The Babel Community !

Ma startup coup de cœur :

Antoine, Matchmaker
chez ignition program

MAYDAY

Secteur : SaaS
Date de création : 2020
Effectif : 20 collaborateurs
Taille : Early stage

Qui sont-ils ?

Mayday **réhumanise la relation client** en la rendant plus performante grâce à la 1ère base de connaissance intelligente.

Sa mission ? Résoudre le problème historique des longues minutes d'attente et des mauvaises réponses lorsque l'on contacte un service client.

Ce que j'aime chez eux

Leur mission de Care des clients ! On a tous déjà eu des échanges compliqués avec un service client. Mayday résout un problème qui nous touche tous en mettant à disposition **la première base de connaissance à destination des services clients** : les conseillers sont opérationnels 2 fois plus vite et ont un meilleur taux de résolution au premier contact grâce à des notifications d'équipe en temps réel sur les évolutions de procédures ou d'évènements et à la remontée des feedbacks terrain des conseillers. Pour une satisfaction client au top !

Ils sont **en pleine croissance** et comptent déjà de beaux clients comme Fnac-Darty, BNP, Doctolib, La Poste…

Les fondateurs sont **très inspirants et motivés.** On les connaît et on les accompagne sur leurs recrutements depuis l'été 2021. Tous les profils placés chez Mayday sont très épanouis dans leur mission et dans leur cadre de travail.

C'est beau de les voir grandir au fur et à mesure des mois qui passent!

Ma startup coup de cœur :

SCALAPAY

Marine, Matchmaker
chez ignition program

Secteur : Fintech - Insurtech
Date de création : 2019
Effectif : +200 collaborateurs
Taille : Scale up

Qui sont-ils ?

Scalapay est une startup spécialisée dans le paiement fractionné et depuis peu dans le check out dématérialisé en magasin.

Scalapay a déjà fait les gros titres il y a quelques mois avec la plus grosse levée de fonds en Série A d'Europe (137 M€ en septembre dernier).

Elle est aussi l'une des 10 meilleures startups pour lesquelles travailler selon LinkedIn, et a été élue **startup de l'année 2021** en Italie. Rien que ça !
Elle se développe aujourd'hui dans le monde entier et recherche pas moins de 200 nouveaux talents en France.

Ce que j'aime chez eux

Scalapay est clairement MA startup "shiny" par excellence. Une croissance à faire tourner les têtes et une **culture d'entreprise profondément ancrée**, capable d'absorber les plus gros scales.

Mais ce qui me bluffe le plus, c'est **l'équipe de folie** qu'ils se sont constituée avec des fondateurs ultra inspirants et déjà très expérimentés, et la super team de recrutement qu'ils ont mis sur pied en France pour sélectionner leurs pépites de demain !

Ils croient énormément aux profils à potentiels qui n'ont pas forcément "déjà fait ça" avant et c'est le signe qu'ils ont absolument tout compris au recrutement. Forcément, j'adore !

Ma startup coup de cœur :

Maximilien, Matchmaker
chez ignition program

WIVOO

Secteur : Tech
Date de création : 2018
Effectif : 90 collaborateurs
Taille : Scale up

Qui sont-ils ?

Wivoo est une agence conseil mais surtout une **communauté d'expert·e·s du product management**. Passionné·e·s et talentueux, leurs Product Managers partagent leur savoir auprès de différentes structures. Avec des offres sur-mesure, Wivoo propose un **accompagnement personnalisé.**
Cette agence de conseil en Product & Tech est auto-financée : Wivoo n'a pas levé de fonds, et est en **pleine croissance.**

Ce que j'aime chez eux

J'aime particulièrement leur **approche "révolutionnaire"** de l'"ESN" (entreprise de services du numérique).
Pour eux, l'enjeu n'est pas tant de trouver de nouveaux clients (qui viennent déjà naturellement à eux tant leurs services sont réputés), mais plutôt de s'entourer des Product Managers **les plus performants du marché.** Et c'est bien vu !
Wivoo à déjà développé un Académie de Formation au Product Management (Aloomni), un studio de production de live (Le Studio de l'After Produit) mais aussi une nouvelle entité Tech (Wishow), Startup qui explose auprès de la communauté des Devs.
L'ADN de Wivoo ? Un **écosystème entrepreneurial fort**, notamment avec sa Track Entrepreneur qui permet à leurs collaborateurs de créer de nouvelles startups.

Enfin, cerise sur le gâteau, on a un super fit avec les fondateurs, brillants, d'une **grande humanité !**

Ma startup coup de cœur :

ZENCHEF

Albane, Formatrice et Coach
chez ignition program

Secteur : FoodTech
Date de création : 2011
Effectif : 80 collaborateurs
Taille : Scale up

Qui sont-ils ?

Zenchef est un SaaS à destination des restaurateurs qui leur **facilite la gestion de leurs restaurants** (centralisation des réservations, paiement, optimisation de la rotation des tables pour accueillir plus de couverts à chaque service) dans le but de gagner du temps pour se concentrer sur des tâches à plus forte valeur ajoutée.

Ce que j'aime chez eux

Une entreprise qui a levé des fonds et qui est rentable, on en croise pas souvent ! La team du trio des fondateurs - inspirants - qui sont engagés dans l'aventure depuis ses débuts, il y a 11 ans, est toujours là.

J'adore leur **management très humain** et leur vrai souci du maintien d'une culture d'entreprise forte malgré des équipes qui grossissent à vue d'œil. Exemple de cette belle incarnation des valeurs de la boîte au quotidien ? La location d'une maison pendant 3 semaines à Biscarrosse pour que ceux qui le souhaitent puissent passer jusqu'à 1 semaine en télétravail là-bas avec d'autres collègues.

Ils accompagnent la montée en compétences de leurs managers, qui passent tous par notre formation au Management SpineUp pour un un lead vraiment humain au service du business. Il en résulte des équipes authentiques, sincèrement convaincues par la mission de la boîte, de l'aide qu'ils vont apporter aux restaurateurs. La majorité des salariés sont **passionnés** par le secteur de la restauration.

Ma startup coup de cœur :

Xavier, Matchmaker
chez ignition program

IMPALA

Secteur : Éducation, Socialtech
Date de création : 2016
Effectif : 50 salariés
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

Fondée en 2016, Impala est une **startup sociale** qui vise à accompagner les jeunes de 13 à 25 ans dans la construction de leur parcours professionnel.

Concrètement, la startup met à disposition des élèves des séries de **mini-jeux d'orientation**. Le but ? Que les élèves réfléchissent par eux-mêmes à leur orientation et puissent poser des choix avec lesquels ils sont à l'aise, qu'ils sont capables d'assumer et de justifier.

Ce que j'aime chez eux

L'équipe est soudée autour d'une très belle **mission pédagogique** : permettre à un maximum de jeunes de prendre leur avenir en main. C'est l'archétype de la startup qui sait où elle va et qui s'entoure des bonnes personnes ! Ils sont déjà une cinquantaine et ne sont pas prêts de s'arrêter !

Les points forts que j'admire :

• La **déconstruction des représentations sociales** (biais cognitifs et préjugés liés, par exemple, au genre, aux origines sociales ou encore au dossier scolaire) ;
• L'apprentissage des processus d'introspection et de **connaissance de soi** ;
• L'éducation au choix et à la prise de position ;
• La construction du projet d'orientation.

Ma startup coup de cœur :

RESPIRE

Corentin, Matchmaker
chez ignition program

Secteur : Cosmétiques
Date de création : 2018
Effectif : +25 collaborateurs
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

Respire c'est LA marque de soins et de produits d'hygiène premium, **sains pour le corps**, naturels, vegan et recyclables pour une consommation plus responsable, qui monte.
Avec des collabs cool et shiny (Kusmi Tea, Maison Lejaby, Angarde...).

Ce que j'aime chez eux

Bien sûr, Respire bénéficie d'une super exposition, ils ont une forte croissance et plein de potentiels projets à développer, donc intéressant à suivre ! Mais au-delà d'une super image, ce qui me fait plaisir, c'est que dans les coulisses, il y a de **vrais talents**, très bons dans leur domaine et **vraiment inspirants** sur le plan humain.

Thomas, le CEO, en plus d'être un top profil, est hyper ouvert et a vraiment à cœur d'instaurer une ambiance saine dans son équipe. Et les retours que nous avons eus de Romain, un candidat Ignition placé chez eux, vont dans ce sens. Une **cohésion d'équipe** très forte. Ambiance et impact garantis, que rêver de plus ?

Ma startup coup de cœur :

Jeanne, Matchmaker
chez ignition program

ZEFIR

Secteur : Immotech
Date de création : 2020
Effectif : 60 collaborateurs
Taille : Scale up

Qui sont-ils ?

Zefir crée une solution unique dédiée au **changement de vie** : vente et achat de logement, crédit, déménagement, assurance, contrats. Avec un interlocuteur unique qui s'occupe de tout de A à Z.

La promesse : aider les gens à aller de l'avant dans leur acquisition en un clic grâce à leur expérience de vente et d'achat instantanée de logement. Zefir **rend la vente immobilière plus simple, rapide et sereine** en se portant acquéreur du bien en moins de 7 jours.

Ce que j'aime chez eux

Pourquoi je les adore ? Parce qu'on les accompagne dans leurs recrutements depuis le tout début en juillet 2020. Il n'étaient alors que 4. Depuis, on a recruté 6 personnes pour eux et elles sont toutes ravies !

Zéfir est désormais composé d'une soixantaine de salariés. Il y a un **incroyable dynamisme** dans l'équipe, tout le monde est à fond et les founders sont très impliqués. Ils sont tous drivés par la croissance fulgurante de Zefir, qui vient d'ailleurs d'officialiser sa 2e levée de fonds !

Ma startup coup de cœur :

SINGULART

Secteur : ArtTech
Date de création : 2017
Effectif : 130 collaborateurs
Taille : Scale up

Emilie, Head of Matchmakers
chez ignition program

Qui sont-ils ?

Singulart est une **galerie d'art digital** qui dote les artistes du monde entier d'outils qui les rendent autonomes dans la gestion de leur communication et la vente de leurs œuvres, afin de leur permettre de rayonner à l'international et de vivre décemment de leurs créations.

Singulart souhaite ainsi permettre aux amateurs d'art et aux collectionneurs avisés de s'ouvrir facilement à de nouveaux horizons artistiques, d'être touchés par d'autres cultures et d'être inspirés par des talents qu'ils n'auraient jamais rencontrés ailleurs. Mais aussi **apporter plus de transparence et d'équité au marché de l'art.**

Ce que j'aime chez eux

Déjà 130 collaborateurs de plus de 20 nationalités différentes. **Ouverture d'esprit, différence et diversité** sont les valeurs cultivées au quotidien et on adore ça !

Mais Singulart met aussi l'accent sur l'égalité des sexes : les femmes représentent 60% des employés en interne. Et les femmes artistes 44% des revenus. Un congé paternité d'un mois supplémentaire est proposé au deuxième parent.

La cerise sur la cerise ? Leur **grande con-vi-via-li-té** : toutes les occasions sont bonnes pour se réunir et célébrer anniversaires, réussites, milestones en faisant vivre toutes leurs différentes cultures culinaires. Préparez-vous à réactiver votre abonnement moribond à la salle de sport !

Ma startup coup de cœur :

TEAMSTARTER

Gauthier, Matchmaker
chez ignition program

Secteur : SaaS, accompagnement
Date de création : 2019
Effectif : 35 collaborateurs
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

Le mantra : **libérer la parole des salariés** pour ouvrir le champ des possibles et éviter que les bonnes idées professionnelles ne meurent. Teamstarter accompagne la transformation des entreprises en laissant s'exprimer les collaborateurs issus du terrain, convaincu que le bottom-up et l'**intelligence collective** permettent de faire émerger les projets de demain.

Concrètement, Teamstarter facilite la prise d'initiative culturelle grâce à une **plateforme de crowdfunding interne** : chaque collaborateur peut proposer son projet en fixant un objectif financier à atteindre pour le réaliser. Une fois le projet publié, chaque collaborateur peut financer le projet grâce à son budget alloué par l'entreprise. Si l'objectif est atteint, les porteurs du projet collaborent pour le réaliser.

Ce que j'aime chez eux

Enfin une startup qui permet de créer un vrai pont entre les méthodes et la philosophie des startups et les grands groupes. Une **équipe ultra dynamique et inspirante** qui a à cœur de développer l'initiative personnelle pour tous et à tous moments.

Un gros oui !

Ma startup coup de cœur :

PICKYOURSKILLS

Agathe, Matchmaker
chez ignition program

Secteur : Outil opérationnel
Date de création : 2018
Effectif : 40 salariés
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

PickYourSkills est une solution SaaS qui réalise le **matching parfait entre les collaborateurs et les projets de chaque entreprise.** Une plateforme au profit de la performance business et de l'engagement collaborateur : gestion des demandes de ressources, identification en temps réel des profils les plus pertinents pour chaque projet, optimisation des plannings, cartographie dynamique des compétences, aspirations et feedback 360°. PickYourSkills est aussi le **N°1 du classement "Tech at work"** par Choose My company en 2021 et le **4ème du classement "Happy at work"** sur la catégorie startup de moins de 50 employés !

Ce que j'aime chez eux

Une boîte avec qui j'adore échanger ! De belles valeurs humaines, un produit intelligent et qui répond à de vraies problématiques concrètes, des interlocuteurs sympas, smarts, des fondateurs qui ont les pieds sur terre et une organisation proche de celle d'Ignition Program : tout le monde peut prendre la parole, **forte liberté donnée aux collaborateurs**, choix de full remote possible… Tout ce que j'aime !

Ma startup coup de cœur :

Corentin, Matchmaker
chez ignition program

BEAMY

Secteur : IA, machine learning
Date de création : 2015
Effectif : 50 collaborateurs
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

Beamy aide les grands groupes à faire face à l'explosion des SaaS dans leur organisation grâce à une technologie d'analyse continue des Saas utilisés et une puissante plateforme de gouvernance. Son but : **optimiser le "parc SaaS"** de ces dernières, les coûts, l'efficacité, recommander les meilleurs logiciels…

Beamy a récemment levé 8 millions d'euros. L'entreprise, présente en France et au Royaume-Uni, **ambitionne de s'étendre à l'international.**

Ce que j'aime chez eux

Une startup sérieuse qui développe un SaaS très technique, une offre mature sur un marché très porteur. C'est une **très très bonne école et de vente**, de la transparence et des process carrés : les équipes ont affaire à de très beaux clients et interlocuteurs C-Level, font des ventes complexes et techniques, et montent en compétences (et pas que sur leur métier).

Mon très gros coup de coeur !

Ma startup coup de cœur :

CONTEXTE

Xavier, Matchmaker
chez ignition program

Secteur : Média
Date de création : 2013
Effectif : +60 collaborateurs
Taille : Scale up

Qui sont-ils ?

Contexte est un **média politique indépendant** qui a vocation à **informer sur les projets de loi.** Un des rares journaux politiques français 100% indépendant qui ne prend pas parti et se bat pour la transparence de ce qui se passe dans l'hémicycle !

Les membres de l'équipe ont des parcours très variés. Ils sont journalistes, concepteurs produit, développeurs, commerciaux, marketeurs…

Ce que j'aime chez eux

Ils font beaucoup de choses en interne pour que leurs employés s'épanouissent : séminaires d'équipe, liberté dans l'organisation personnelle et dans le travail en général !

De vraies valeurs d'entreprise ***no bullshit*** qui définissent une culture forte et inclusive, comme les vendredis offerts les deux premiers mois de retour au travail pour les nouveaux parents.
Une culture de la subsidiarité, et non de la délégation : **le pouvoir de décider appartient par défaut à celui qui fait.** Possibilité de télétravail autant que le job le permet. Une stratégie discutée chaque mois avec toute l'équipe.

Bref, le rêve !

Ma startup coup de cœur :

Antoine, Matchmaker
chez ignition program

DALMA

Secteur : InsurTech
Date de création : 2020
Effectif : 30 collaborateurs
Taille : Middle stage

Qui sont-ils ?

Fondée en 2021 par Alban de Préville et Raphaël Sadaka (deux anciens de chez Frichti), Dalma est l'**assurance santé animale nouvelle génération** qui révolutionne le marché de la santé animale.
Son ambition : devenir le leader européen de l'insurtech animale avec la plus grande communauté de parents d'animaux passionnés par le bien-être animal !

Ce que j'aime chez eux

Amis des animaux, vive Dalma ! Les 15 collaborateurs peuvent **venir avec leurs chiens ou chats au bureau,** ils y trouvent des paniers, des jouets et des friandises dédiés.

Culture du feedback, de la prise d'initiative, de l'esprit entrepreneurial, salaire compétitif et plan BSPCE… Dalma a un avenir ultra prometteur. Et tous **les salariés sont actionnaires de l'entreprise.** C'est mon vrai coup de cœur !

Mes startups coups de cœur :

THEODO, BAM, SIPIOS, PADOK, SICARA, HOKLA

Marine, Matchmaker
chez ignition program

Secteurs : Tech
Dates de création : 2009 - 2021
Effectifs : 18 - 127 collaborateurs
Tailles : Early stage - Scale up

Qui sont-ils ?

Theodo, BAM, Sipios, Padok et Sicara - du startup studio M33 - sont toutes basées sur le même business model et sur la même culture : **des startups de service** qui accompagnent leurs clients dans la **réalisation de projets tech**, de manière ultra efficace, smart et processée.
Hokla - dans le secteur de la santé, notamment sur le traitement post cancer du sein, les maladies chroniques rares et le burn out - est une startup fortement marquée RSE.

Ce que j'aime chez eux

Theodo, BAM, Sipios, Padok et Sicara sont les rois du **lean management** et de l'amélioration continue dans chacun des process qu'ils mettent en place en interne.

Des startups ultra **stimulantes intellectuellement**, avec des collaborateurs tous plus brillants les uns que les autres et dans une ambiance dont l'objectif premier est vraiment de tirer chaque personne vers le haut au quotidien. Un cadre donc incroyable !

Nous avons déjà recruté plus de 15 personnes sur les 5 boîtes confondues, toutes toujours en place. Leurs tracks de carrière sont très bien pensés et ambitieux, ce qui leur permet d'atteindre de **très bons taux de rétention de leurs talents.** Pour moi, fidéliser c'est encore plus important que recruter !

Ma startup coup de cœur :

Corentin, Matchmaker
chez ignition program

ARCHIPELS

Secteur : Blockchain
Date de création : 2020
Effectif : +15 collaborateurs
Taille : Early stage

Qui sont-ils ?

Archipels développe **une plateforme de certification de documents et données sur blockchain** visant à la lutter contre la fraude.

Issue d'un consortium de grands groupes français autour de l'identité numérique, Archipels souhaite devenir le fournisseur d'identité décentralisée des entreprises et individus en Europe.

Ce que j'aime chez eux

Un contexte qui donne envie : cette startup technique se base sur une **technologie hyper novatrice**, procède à des ventes complexes sur un marché à défricher avec un très gros potentiel. Le bonus : la boîte est soutenue par un consortium de grands groupes qui lui assure une sécurité.

Mais chez Archipels, on ne sacrifie pas **le *fit*** sur l'autel de la croissance : pour le dernier entretien d'une recrue, la tradition veut que toute la team parte boire un verre avec elle. Tout ce que j'aime !

Avec un management au top, l'équipe qui en est à ses débuts, a encore une belle marge de manœuvre et de progression.

A découvrir absolument !

Ma startup coup de cœur :

Xavier, Matchmaker
chez ignition program

FARMITOO

Secteur : E-commerce
Date de création : 2017
Effectif : 75 salariés
Taille : Scale up

Qui sont-ils ?

La start-up qui **change la vie des agriculteurs !**

Grâce à Farmitoo, ils peuvent commander en ligne et se faire livrer un tracteur ou tout autre matériel agricole directement à leur exploitation.

Ce que j'aime chez eux

La CEO Mathilde, une belle personne, bienveillante comme on les adore chez Ignition Program - accessoirement élue **Entrepreneure de l'Année par Les Echos !!** - a à cœur de faire vivre des valeurs fortes, très incarnées au quotidien par toutes les équipes.

L'entreprise est un doux mélange de lieux où il fait bon venir travailler mais où on ne bride pas pour autant son ambition : présente dans plus de 5 pays, avec une levée de 10 millions d'euros pour lancer 2 nouveaux pays, leur objectif avoué est de **devenir la plateforme de référence pour l'ensemble des exploitants agricoles européens** (céréaliers, éleveurs, viticulteurs) concernant leurs achats d'équipements agricoles.

Une de ces startups t'a tapé dans l'œil ?

Tu souhaites découvrir toutes nos startups partenaires ?

Deviens candidat

Tu bénéficieras de l'accompagnement d'un coach dédié pour :

- Te challenger sur ton projet pro,
- Te conseiller sur ton CV,
- Te partager les jobs les plus adaptés à ton profil et tes envies,
- Pitcher ton profil auprès des startups qui te correspondent le mieux,
- Te coacher dans ta préparation des entretiens et dans ta négociation salariale,
- Suivre ton intégration suite à ton embauche.

Avec ça, tu feras forcément le meilleur choix !