

**QIIRO vous propose des modèles de documents juridiques éprouvés, à jour des dernières réformes et règlementations en vigueur. Néanmoins, nos modèles restent généraux et nécessitent d’être adaptés.**

**En cas de doute sur la rédaction ou les conséquences juridiques de l’un de nos modèles de documents, nous vous recommandons l’accompagnement par un professionnel du droit.**

CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE

POUR REMPLACEMENT SALARIÉ ABSENT

Entre les soussignés :

La société \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant le nom complet de l‘entreprise, son numéro URSSAF, son code NACE [APE])*

dont le siège social se situe à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(à compléter),* représentée par Mme/M.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter),* agissant en qualité d‘employeur.

D‘une part,

Et,

Mme/M.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant le nom + nom de jeune fille éventuel et prénom du salarié)*

Né(e) le \_\_\_\_\_\_\_\_\_*(à compléter),* à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant la ville et le numéro de département).*

Nationalité\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter).*

Immatriculé(e) à la Sécurité sociale sous le n° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant aussi la clé).*

Demeurant à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant l‘adresse complète)*

D‘autre part,

Il a été convenu ce qui suit,

**Article 1. Engagement**

La société \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  engage Mme/M.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant le jour et l’heure d’embauche),* en vue d’assurer le remplacement de Mme/M.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(à compléter en indiquant le nom du/de la salarié(e))*habituellement employé (e) en qualité de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_ (à compléter en indiquant le poste ainsi que la qualification),* de la convention collectivependant son absence pour*(indiquer le motif précis de l'absence).*

Pour l'exercice de son activité, Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_sera placé (e) sous l'autorité de Mme/M.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ou de toute autre personne qui pourrait être substituée à ce dernier.

Il est conclu pour une durée de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(indiquer le nombre de jours, de semaines ou de mois).*

Conformément au RGPD, Mme/M ... dispose d'un droit d'accès et de rectification aux informations relatives à ses données personnelles portées sur ce document.

A l'issue de son contrat de travail, il/elle bénéficiera d'un droit de portabilité de ses données personnelles ainsi que d'un droit à l'oubli'.

*Nota :*

*En cas de terme imprécis, le paragraphe précédent est remplacé par :*

*Il est conclu pour la durée minimale suivante \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (en jours, semaines ou mois). Si l'absence du/de la salarié(e)) devait se prolonger au-delà de la période minimale, la fin du contrat aurait pour objet la date de retour du salarié remplacé.*

Le présent contrat est régi par les dispositions de la convention collective en vigueur dans l‘entreprise soit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant la référence exacte)* et du règlement intérieur en vigueur dans l‘entreprise dont Mme/M.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ déclare avoir pris connaissance.

**Article 2. Fonctions et qualification**

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ est recruté (e) en qualité de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (à compléter en indiquant une fonction prévue par la convention collective), au coefficient \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant un coefficient prévu par la convention collective),* à temps complet.

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ exercera les fonctions suivantes \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter).*

Ces fonctions sont susceptibles d‘évolution.

La déclaration préalable à l’embauche a été effectuée à l‘Urssaf de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter)*le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter).*

**Article 3. Rémunération**

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sera soumis (e) à la durée légale (ou conventionnelle) du travail applicable dans l’entreprise.

Il (elle) percevra à ce titre une rémunération brute mensuelle de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en lettres et en chiffres)* €, correspondant à son salaire de base et à un taux horaire de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Paragraphes éventuels :*

*S‘ajoutent à cette rémunération une (ou des) prime (s) d‘un montant de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (à compléter en lettres et en chiffres) €, des avantages en nature \_\_\_\_\_\_\_\_ (à compléter en lettres et en chiffres), une prime d‘ancienneté selon les conditions prévues par la convention collective en vigueur dans l‘entreprise.*

*Dans l‘hypothèse d‘une suspension du contrat de travail pour toute raison, le(s) prime(s) sera(seront) calculée(s) au prorata du temps de travail effectué y compris les périodes assimilées à du temps de travail effectif par le Code du travail ou la convention collective applicable dans l‘entreprise.*

**Article 4. Période d‘essai**

Le présent contrat est conclu pour une durée déterminée à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(indiquer la date en lettre et en chiffres),* à \_\_\_\_\_\_ heures.

L‘engagement de Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ne deviendra définitif qu‘à l‘issue d‘une période d‘essai d‘une durée de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(à compléter en indiquant une durée en jours, semaines ou mois),* au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat à tout moment sans indemnité, sous réserve de respecter les délais de prévenance légalement prévus.

*Nota :*

*Sauf dispositions conventionnelles contraires, la période d‘essai des contrats CDD est calculée à raison d'un jour (ouvré) d'essai par semaine de travail.*

 * Pour les CDD d‘une durée de 6 mois au plus, la période d‘essai ne peut excéder 2 semaines.*

 * Pour les CDD d‘une durée supérieure à 6 mois, la limite est fixée à 1 mois.*

*Si le contrat est conclu sans terme précis, la période d'essai est alors calculée par rapport à la durée minimale du contrat.*

**Article 5. Lieu de travail**

Le lieu de travail est situé à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter avec l‘adresse de l‘entreprise ou de l‘établissement concerné).*

Toutefois, en fonction des nécessités du service, la société se réserve le droit de demander à Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d‘effectuer des déplacements ponctuels n‘entraînant pas de changement de résidence.

**Article 6. Visite médicale d'information et de prévention**

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sera soumis(e) à une visite d'information et de prévention, dans un délai de 3 mois à compter de la prise effective de poste *( ou "avant l‘expiration de sa période d‘essai" si le salarié est mineur, travaille la nuit ou est affecté à un poste à risques)*, auprès des services de santé au travail dont relève l'entreprise.

**Article 7. Horaires de travail**

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    exercera son activité selon les horaires de travail suivants :

Lundi

De \_\_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

puis de \_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ heures.

Mardi

De \_\_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

puis de \_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ heures.

Mercredi

De \_\_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

puis de \_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ heures.

Jeudi

De \_\_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

puis de \_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ heures.

Vendredi

De \_\_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

puis de \_\_\_\_\_\_\_ heures à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ heures.

Ces horaires sont susceptibles de modification ultérieure de la part de la direction, dans le respect d‘un délai de prévenance de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ jours.

Il pourra être demandé à Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    d‘effectuer des heures supplémentaires qui seront rémunérées selon les conditions légales (ou conventionnelles ou selon un accord collectif).

**Article 8. Congés payés**

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    bénéficiera de droits à congés payés prévus par les articles L 3141-1 et suivants du Code du travail.

Le nombre de jours de congés payés acquis étant au maximum de 30 jours ouvrables (ou de 25 jours ouvrés).

La période de référence est fixée du 1er juin au 31 mai de l‘année *suivante (indiquer éventuellement une période différente, si elle est en vigueur dans l‘entreprise).*

Les dates de prise de ces congés seront déterminées en accord avec la société, en fonction des nécessités du service.

**Article 9. Maladie ou accident**

En cas d‘absence pour maladie ou suite à un accident du travail, Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    s‘engage à communiquer à la société le justificatif d’absence dans un délai de 48 heures.

**Article 10. Frais professionnels**

Les frais professionnels que Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    engageraient dans l'exercice de ses fonctions lui seront remboursés sur présentation des justificatifs.

**Article 11. Indemnité de fin contrat**

Au terme de son contrat, Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    percevra une indemnité de fin de contrat aux conditions légales en vigueur, soit un taux de 10%, sur l‘ensemble des rémunérations brutes versées durant le contrat. *(Indiquer éventuellement un taux de 6% si l‘entreprise applique ce taux, sous réserve des obligations légales qui en découlent).*

**Article 12. Renouvellement**

Le présent contrat pourra faire l'objet d'un renouvellement formalisé par l'accord des parties, sous réserve de l‘accord exprès du salarié.

**Article 13. Affiliation caisse de retraite complémentaire**

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sera affilié (e) auprès de(s) caisse(s) de retraite suivante (s) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter en indiquant nom précis de la(les) caisse(s) retraite complémentaire).*

**Article 14. Prévoyance**

Mme/M. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sera affilié (e) auprès de la prévoyance prévue par \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(à compléter par convention collective, accord collectif, etc.)*dont le nom est \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(à compléter en indiquant nom précis de la prévoyance).*

Fait en deux exemplaires à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Précédée de la mention « Bon pour accord » ou « Lu et approuvé »

Signature du salarié                                        Signature de l’employeur