 

**QIIRO vous propose des modèles de documents juridiques éprouvés, à jour des dernières réformes et règlementations en vigueur. Néanmoins, nos modèles restent généraux et nécessitent d’être adaptés.**

**En cas de doute sur la rédaction ou les conséquences juridiques de l’un de nos modèles de documents, nous vous recommandons l’accompagnement par un professionnel du droit.**

CLAUSE D’ASTREINTE

**ARTICLE** *(Préciser le numéro de l’article selon le contrat)* **- ASTREINTES**

Compte tenu des fonctions de M ...................................*(nom et prénom)*, il/elle sera amené(e) à être en mesure d‘intervenir pour accomplir un travail au service de l‘entreprise, sans être sur son lieu de travail, notamment dans les cas suivants :

* ...................................................................................................................................................................
* ...................................................................................................................................................................

La fréquence de ces périodes d‘astreintes sera la suivante :

* ...................................................................................................................................................................
* ...................................................................................................................................................................

*(Exemple : un samedi sur quatre, une semaine par mois, etc.)*

En contrepartie des périodes d‘astreintes, M ...................................*(nom et prénom)* bénéficiera des compensations suivantes :

* ...................................................................................................................................................................
* ...................................................................................................................................................................

*(Préciser les compensations prévues par l‘accord d‘entreprise, la convention collective ou l‘accord de branche prévoyant le recours aux astreintes, ou unilatéralement à défaut d‘accord).*

Le temps consacré aux interventions et le temps de déplacement pour se rendre en intervention seront considérés et rémunérés comme du temps de travail effectif.

M ...................................*(nom et prénom)* sera informé(e) des périodes d‘astreinte au moins ...... jours à l‘avance *(indiquer le délai prévu par l‘accord ; à défaut d‘accord, le délai est de 15 jours)*, sauf en cas de circonstances exceptionnelles où ce délai pourra être réduit sans être inférieur à un jour franc.

En fin de mois, la société ……………………….*(dénomination sociale de la société)* remettra à M/ MME…………………*(nom et prénom)* un document récapitulant le nombre d’heures d’astreinte accomplies en cours du mois ainsi que la contrepartie correspondante.