

**QIIRO vous propose des modèles de documents juridiques éprouvés, à jour des dernières réformes et règlementations en vigueur. Néanmoins, nos modèles restent généraux et nécessitent d’être adaptés.**

**En cas de doute sur la rédaction ou les conséquences juridiques de l’un de nos modèles de documents, nous vous recommandons l’accompagnement par un professionnel du droit.**

Transaction après rupture du contrat de travail

Entre l'employeur *(Nom employeur)*,

*(Adresse siège employeur)*,

*(Référence organisme recouvrement sécurité sociale)*,

*(Numéro versement cotisation sécurité sociale)*,

d'une part,

et le salarié *(Nom salarié),*

né le *(Date de naissance salarié)*,

à *(Lieu de naissance salarié)*,

de nationalité *(Nationalité salarié),*

N° Sécurité sociale : *(Numéro sécu salarié)*,

demeurant *(Adresse salarié)*,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit après discussions approfondies et concessions réciproques :

Le présent accord vaut transaction conformément aux dispositions des articles 2044 et suivants du Code civil. Il a pour objet de mettre fin au différend survenu entre les parties à l'occasion de la cessation du contrat de travail conclu le *(Date conclusion contrat de travail)*.

Il comporte les concessions réciproques suivantes : *(Concessions réciproques)*.

*Si "Versement d'une indemnité transactionnelle" est vrai, conserver le paragraphe suivant.*

Avant le *(Date échéance versement indemnité)*, l'employeur versera au salarié une somme égale à *(Montant indemnité)*, à titre transactionnel, forfaitaire et définitif.

*Si "Versement d'une indemnité transactionnelle" est vrai, conserver le paragraphe suivant.*

Le versement de cette indemnité forfaitaire règle définitivement tous les comptes sans exception ni réserve pouvant exister entre les parties à quelque titre que ce soit.

*Si "Inclusion des dommages - intérêts éventuels" est vrai, conserver le paragraphe suivant.*

Cette indemnité forfaitaire inclut également les dommages - intérêts auxquels le salarié pourrait prétendre du fait de l'exécution ou de la rupture du contrat.

*Si "Sommes exclues de l'indemnité forfaitaire" est vrai, conserver le paragraphe suivant.*

Toutefois l'indemnité forfaitaire exclut *(Sommes exclues indemnité).*

Les parties renoncent l'une envers l'autre à toute contestation relative à l'exécution ou à la cessation du contrat de travail.

Conformément à l'article 2052 du Code civil, cet accord fait obstacle à l’introduction en justice de toute demande ayant le même objet.

Fait en *(Nombre exemplaires)* exemplaires, à *(Ville document)*, le *(Date signature)*.

Le salarié L'employeur

*NB - La signature du salarié peut être précédée de la mention MANUSCRITE suivante : « Lu et approuvé, bon pour transaction et désistement d'action ».*