



ProTec Employee Benefits

Bienvenido a ProTec, donde nuestro éxito se ve impulsado por nuestra devoción por mejorar la calidad de vida de nuestro equipo y los clientes a los que servimos. Nuestro compromiso con los miembros de nuestro equipo es evidente a través de los beneficios y programas únicos que se describen a continuación. A medida que crecemos, nos enorgullecemos de retribuir a quienes nos ayudan a tener éxito - nuestros compañeros de trabajo. Únase a nosotros en ProTec, donde los empleados son el centro de todo lo que hacemos y el éxito es un viaje que compartimos.

EQUILIBRIO TRABAJO-VIDA

- **Horas de Vacaciones (California)*:**
 - **Horario:** 40 horas/año (0-5 años), 80 horas/año (5+ años)
 - **Salariados:** 2 semanas/año (0-10 años), 3 semanas/año (10+ años)
- **Horas de Enfermedad (California):**
 - **Condado de Los Angeles :** 48 horas/año
 - **Condados de San Diego, Orange, & Riverside:** 40 horas/año
- **Tiempo Libre (Nevada)*:**
 - **Horario:** 48 horas/año (0-5 años), 88 horas/año (5+ años)
 - **Salariados:** 2 semanas/año (0-10 año), 3 Semanas/año (10+ años)
- **Días Festivos:**
 - **Horario (3 por año):** 4 de Julio, Acción de Gracias, Navidad.
 - **Salariados (6 por año):** Año Nuevo, Día de los Caídos, 4 de Julio, Día del Trabajo, Acción de Gracias, Navidad
- **Flexibilidad para las Necesidades Personales y Familiares:** Entendemos que las cosas suceden.

SEGUROS DE EMPRESA Y PROGRAMAS DE JUBILACIÓN**

- **Aseguranza Medica y Dental:** ProTec paga el 70% por los empleados; 30% para dependientes.
- **Seguro de vida Pagada por la Empresa:** Beneficio de \$25,000.
- **Programa Gratuito de Asistencia al Empleado (EAP):** Servicios para brindar apoyo para asuntos individuales y familiares únicos.
- **Aseguranzas Voluntarias:** Vision, Seguro de Enfermedad Crítica, Accidente y vida Adicional.
- **401(k) Plan de Retiro**

CRECIMIENTO FINANCIERO E INCENTIVOS

¡Nuestra meta anual es compartir el 40% de TODAS las ganancias con nuestros empleados!

- **Programa de Referencia del Empleado**
- **Programa de Bonificación de Seguridad**
- **Programa de Bonificación de Ventas**
- **Participación Anual en las Ganancias**
- **Bono de Aniversario:** Celebrando cada 5 años de servicio.
- **Programa de reconocimiento:** Premio "Best of ProTec" y otras iniciativas centradas en los empleados.
- **Participación Mensual en las Ganancias por Desempeño del Gerente**
- **Empresa Propiedad de Gerentes:** Los gerentes poseen una participación del 35% en ProTec a través de opciones sobre acciones.

PROGRAMAS DE COMPROMISO Y ENTRENAMIENTO A LOS EMPLEADOS

- **Universidad de ProTec:** Centro interno de capacitación y desarrollo de habilidades en San Marcos.
- **Programa de Asistencia Educativa**
- **Capacitación de OSHA**
- **Oportunidades de Avance:** Empresa en crecimiento, expandiéndose a nuevos mercados; Siempre promoviendo desde dentro primero.

EMPRESA PROPORCIONA

- **Tarjeta de Gasolina o Asignación de Kilometraje** (según corresponda)
- **Camisas & Gorras**
- **Teléfono Celular o Asignación** (según corresponda)
- **Herramientas de Seguridad y Capacitación**

CULTURA ENFOCADA EN LOS EMPLEADOS

- **Rifas y Eventos de la Empresa:** Rifas de seguridad, rifas de iniciativas trimestrales, barbacoas de la empresa y otras actividades divertidas.
- **ProTec Fountain of Dreams Programa:** Diseñado para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, otorgando sueños que de otra manera podrían ser inalcanzables.
- **Programa de Camionetas Usadas de la Empresa:** Se realizan rifas para los empleados para tener la oportunidad de comprar camiones a precios menos del costo actual.

ProTec.com/apply

** Las horas de vacaciones para los empleados por horas de California se acumulan de acuerdo con la cantidad de horas trabajadas, y esta acumulación comienza después del día 90 desde el inicio del empleo. El tiempo de vacaciones para todos los empleados asalariados y el tiempo libre remunerado para todos los empleados de Nevada se acumulan según el período de pago y la acumulación comienza después del día 90 desde el inicio del empleo.*

*** Los beneficios médicos de la empresa estarán disponibles el primer día del mes siguiente a los 60 días de la fecha inicial de empleo. Los beneficios 401(k) están disponibles el primer día del mes siguiente a los 90 días desde la fecha inicial de empleo.*