



Facilitateur de Libérating Structures



En présentiel



A distance



2 jours – de 9:00 à 17:30



POSITIVE GROWTH BY HUMAN

Le facilitateur aide l'équipe et ses membres à produire collaborativement plus justement et plus rapidement. Il/elle utilise de nombreux outils pour mieux répondre à leurs besoins.

Les liberating structures sont des outils de facilitation de travail collaboratif qui aident à animer des groupes de toutes tailles.



Audience

A tous ceux qui ont envie de libérer le potentiel humain de leur organisation en créant des interactions efficaces et productives lors des réunions, comités, ateliers en utilisant des outils qui ont fait leur preuve. Une telle compétence est transverse à toute une organisation quelque soit le service et la fonction.



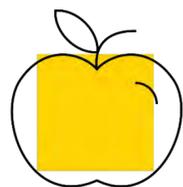
Objectifs

- Découvrir et expérimenter de nombreuses Liberating Structures pour tirer le meilleur du collectif.
- A partir du brief d'un commanditaire, construire une séquence assemblant des LS répondant à son besoin.
- Comprendre le pouvoir qu'offre de telles structures pour développer le « travail ensemble » afin d'analyser collectivement des situations, co-construire des solutions/stratégies et décider ensemble.
- Faciliter vous-même des liberating structures
- Recevoir et accueillir le feedback pour identifier les points d'amélioration.



Niveau requis

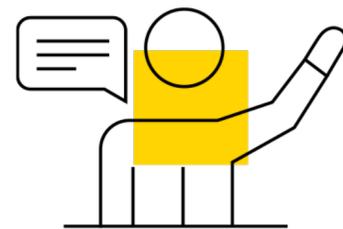
Il suffit d'être enthousiaste à l'idée d'acquérir cette compétence. Il est préférable d'avoir un peu d'expérience en préparation et facilitation de réunions ou d'ateliers.



Format pédagogique



Seul et en binôme. en présentiel ou à distance. Une succession d'apports théoriques (10%), de mises en pratique et de debriefs.



Trainers

Nous sommes praticiens. Nous partageons le même état d'esprit, méthode et outils. Vous pouvez nous découvrir sur le site. Voici quelques uns d'entre nous:



Jinette Lexime
Sprint facilitator



Remi Edart
Human being



Le parcours

Le Liberating Structure facilitator combiné avec le sprint et/ou meeting facilitator est un rôle clé en innovation et en transformation. Sa compétence hautement transverse lui permet d'accompagner de nombreuses équipes. Équipé d'outils qui ont fait leur preuve et qu'il a pratiqué, il ou elle aide les organisations à être plus efficace pour produire leur livrable quelqu'il soit. Il ou elle le fait avec un format sprint : en temps limité, en équipe collaborative, centrée sur leur utilisateur, avec un livrable bien identifié.

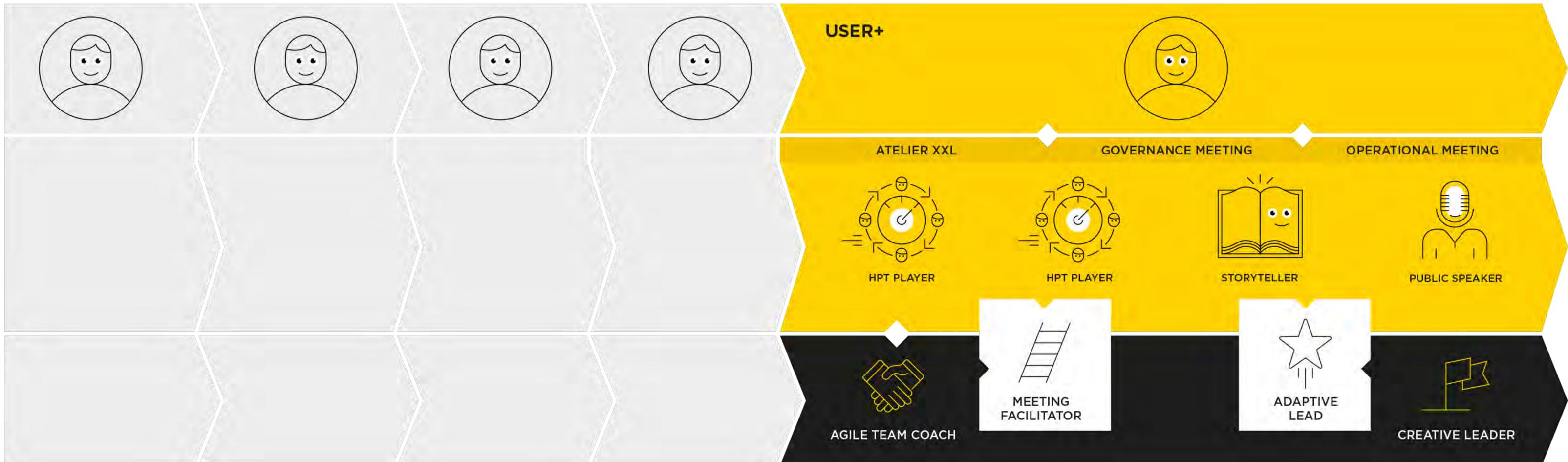
D+
LEADERSHIP
TEAM

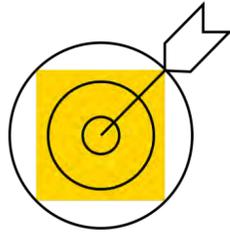
D+
DESIGN
TEAM

D+
DEVELOPEMENT
TEAM

D+
GROWTH
TEAM

D+ SUSTAINING TEAM





Bénéfices

Plus d'intelligence collective avec les équipes

- Créez des réunions efficaces et engageantes pour améliorer la productivité de vos équipes.
- Accroître l'innovation en mettant les collaborateurs dans un cadre propice à la créativité.
- Faire émerger des idées en s'inspirant des uns et des autres.

Transformation

- Mieux embarquer avec de nouveaux outils les collaborateurs dans une transformation en incluant toutes les parties prenantes pour co-construire leur avenir avec des réunions et/ou ateliers XXL (séminaires).

Des outils

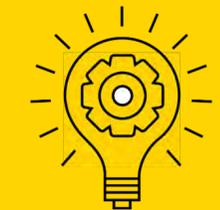
- Plus d'une quinzaine de Liberating Structures expérimentées ensemble.
- Un jeu des 33 cartes « Liberating Structures » et la matrice de sélection des LS.



Collaboration



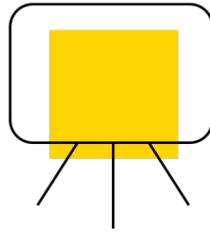
Ecoute active



Créativité



Team collaboration



Ce que vous apprenez

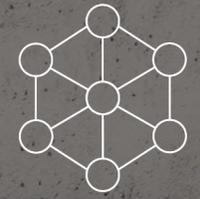
Nos ateliers sont construits pour maximiser les apprentissages les plus utiles avec nos trainers les plus expérimentés.

Les Liberating Structures (LS) sont 33 microstructures de facilitation du travail collectif étonnamment puissantes créées par Henri Lipmanowicz et Keith McCandless. Chaque LS est une méthode pratique conçue pour structurer des groupes de travail précis selon une durée de 15 minutes à 2 heures. En fonction des buts recherchés, les LS sont des briques pour construire des ateliers pendant une demi-journée ou plusieurs jours, quelque soit le nombre de participants.

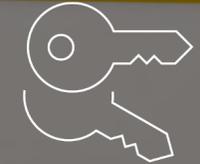
Module 1

Expérimenter les Liberating Structures

Vous expérimentez de nombreuses structures avec un sprint facilitator expérimenté. Vous intégrez les dimensions de toute séquence et comprenez la nécessité d'anticiper. Vous découvrez les différents types de structures et comment elle peuvent s'agencer pour répondre à un besoin.



Des pairs



Des compétences



DESIGN THINKER

Your name here

Trainers
Surname Name
EM Lyon

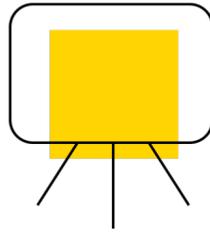
Des outils



De la documentation



Certifié



Ce que vous apprenez

Module 2

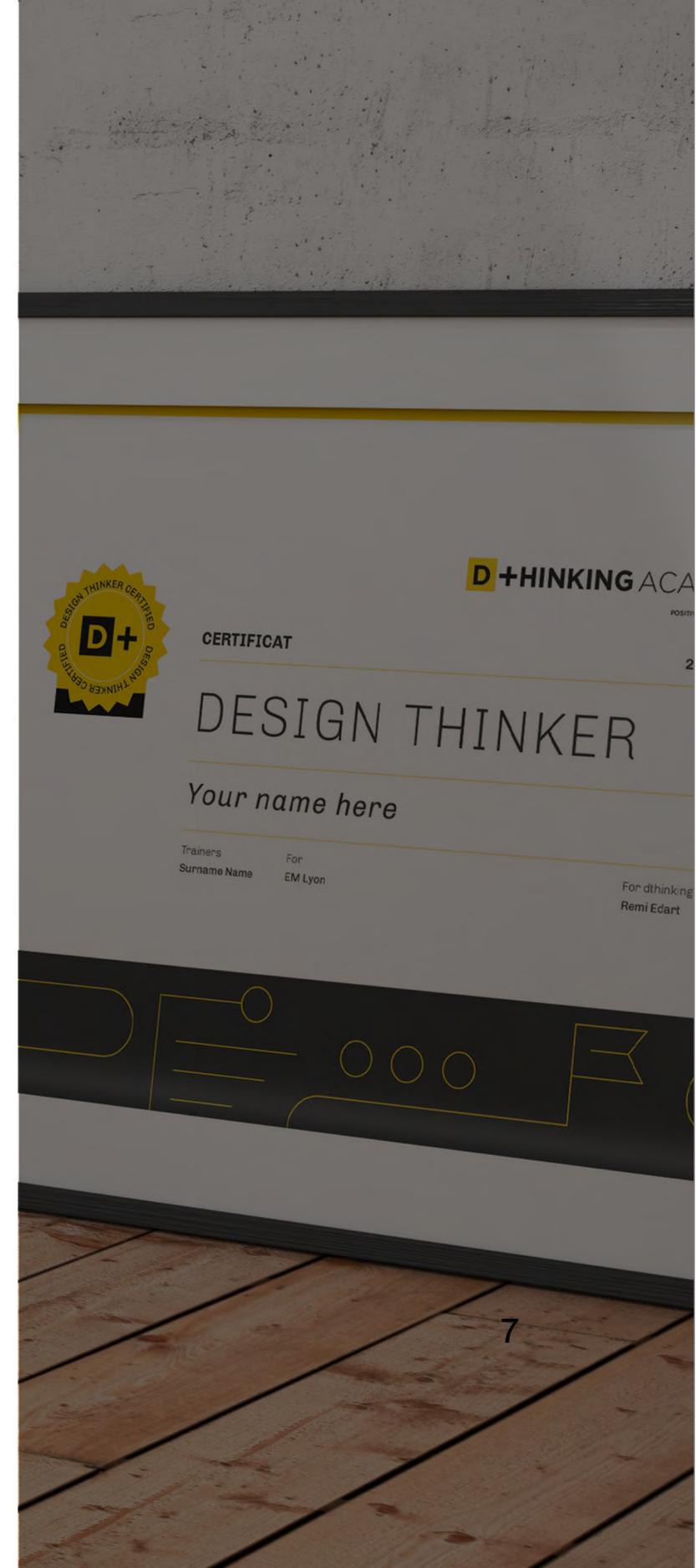
Faciliter vous-même des structures

Vous facilitez seul ou en binôme une ou plusieurs structures avec les autres apprenants comme participants. Vous vous aidez mutuellement entre pairs avec du feedback constructif. Vous identifiez des points d'amélioration de la structure ou de votre facilitation.

A l'issue de la session

Certification & la prochaine étape de votre parcours

Des évaluations de mises en pratique et un test en ligne réussis vous permettront d'être certifié avec un certificat digital, intégrable à votre profil LinkedIn, attestant vos nouvelles compétences. Vous pourriez compléter cette compétence avec celles de meeting facilitator ou sprint facilitator.



L'expérience des apprenants !

J'ai expérimenté de nombreux outils. Je suis en mesure de les répliquer en confiance pour des clients internes ou externes.



Je sors grandi comme facilitateur de cet atelier avec l'aide des pairs. Je comprends mieux mon impact avec de tels outils.



POSITIVE GROWTH BY HUMAN

academy@dthinking.co | dthinking.academy