

Leader adaptatif



Hybride



5 semaines – asynchrone
4 visio de 75min
3 x ½ journée en distanciel

D+HINKING

DIFFERENT THINKING
FOR A DIFFERENT GROWTH

Le monde d'aujourd'hui est plus que jamais un monde VUCA (volatile, incertain, complexe and ambiguous). Il nécessite des leaders adaptatifs qui sont capables de s'ajuster rapidement à des situations, des personnes, des parties prenantes en constante évolution. L'atelier adaptive lead vous permet de vous questionner et de pratiquer de nouvelles postures pour mieux engager vos équipes auto organisées.



Audience

Quiconque souhaitant expérimenter de nouvelles postures de leader dans un contexte sécurisant pour mieux répondre aux enjeux d'aujourd'hui.



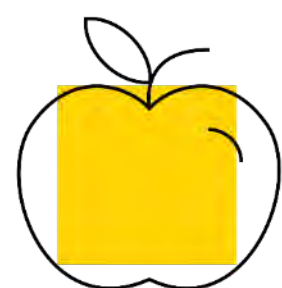
Objectifs

- Devenir plus conscient de votre leadership.
- Expérimenter différents styles de leadership.
- Comprendre les phases de la vie d'une équipe très performante & comment les aider.
- Evaluer l'alignement de votre raison d'être et celle de votre organisation.
- Faciliter le travail des équipes avec une vision, du sens, du feedback et la posture du servant leader.
- Communiquer pour embarquer les équipes. .



Niveau requis

Il est préférable d'avoir une expérience de management que celle-ci soit de projet ou de personne.

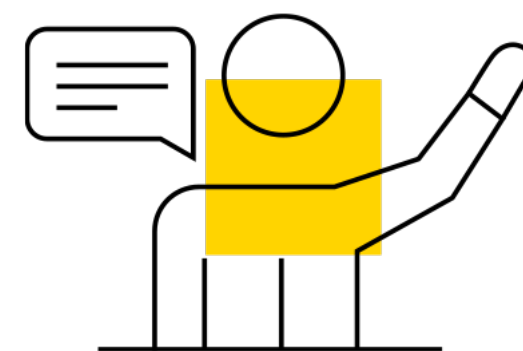


Format pédagogique



Seul et en binôme. en hybride avec un parcours asynchrone et des visio et ateliers en distanciel. Une succession d'apports théoriques (10%), de mises en pratique et de debriefs.

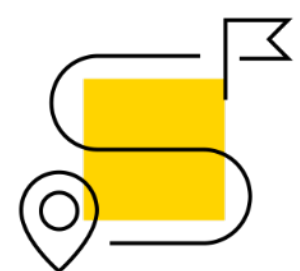
Note : le présentiel est possible en intra



Trainers

Nous sommes praticiens. Nous partageons le même état d'esprit, sprint, méthode et outils. Vous pouvez nous découvrir sur le site.

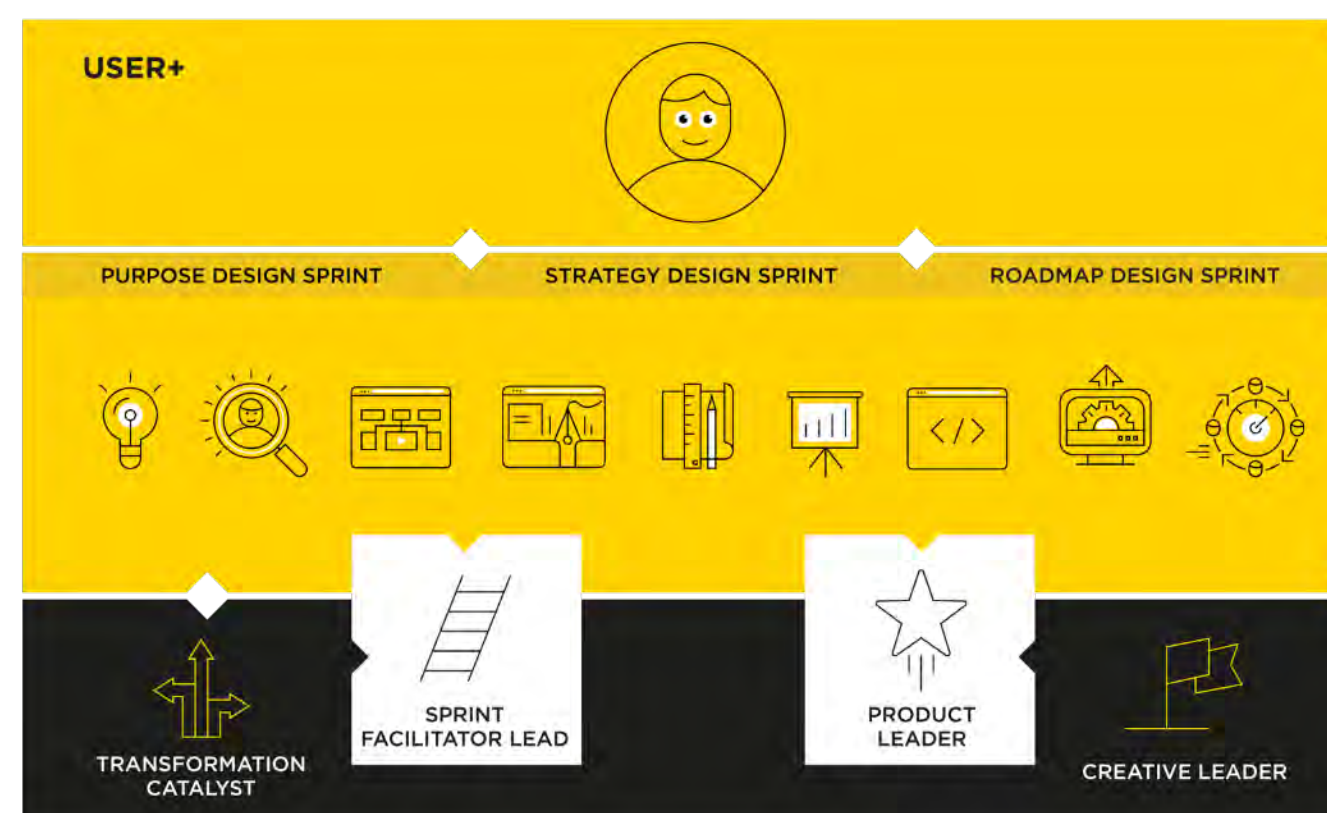
**Découvrez
les trainers en 1 clic**



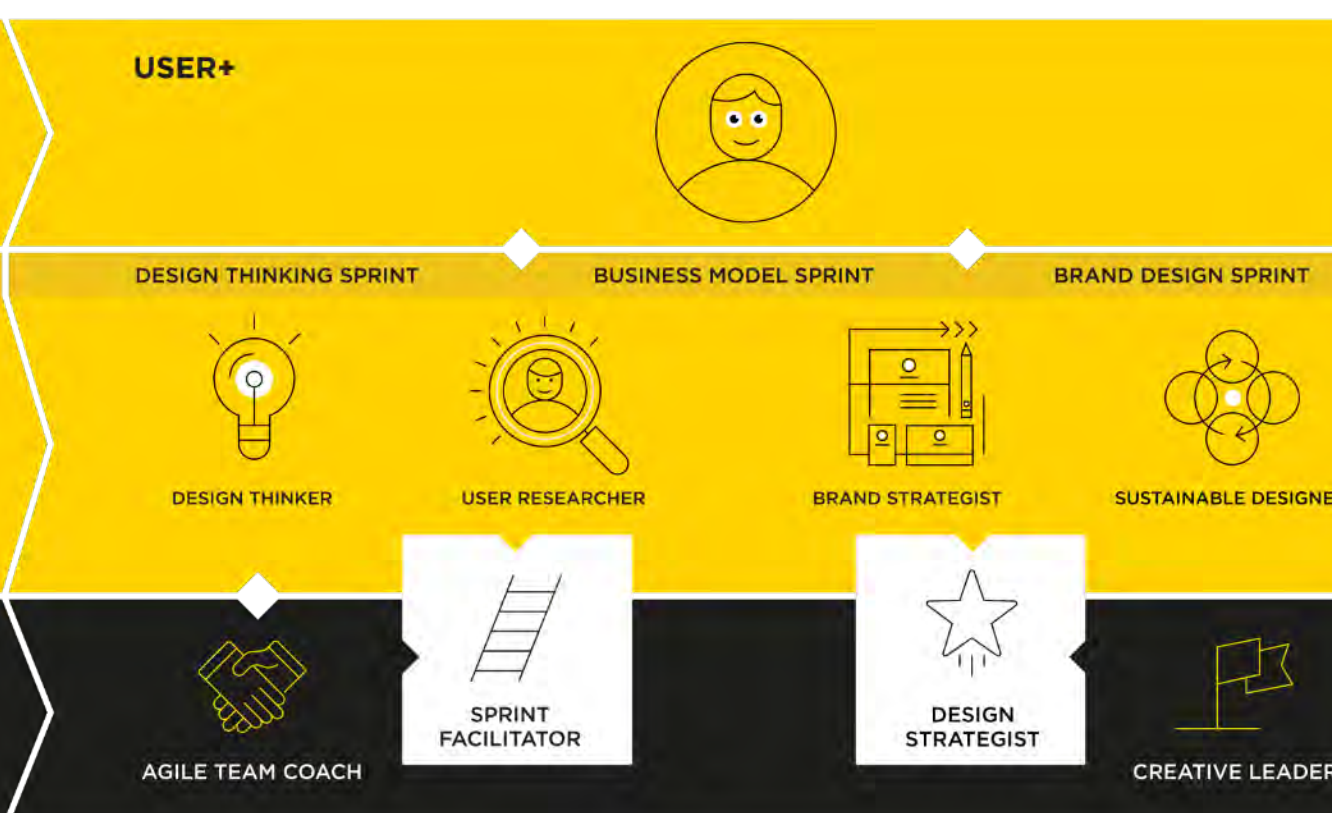
Le parcours

L'adaptive lead est un rôle clé en innovation et en transformation. Sa compétence hautement transverse lui permet d'accompagner de nombreuses équipes pour les aider à gagner en autonomie pour devenir plus performantes au bénéfice du bien commun.

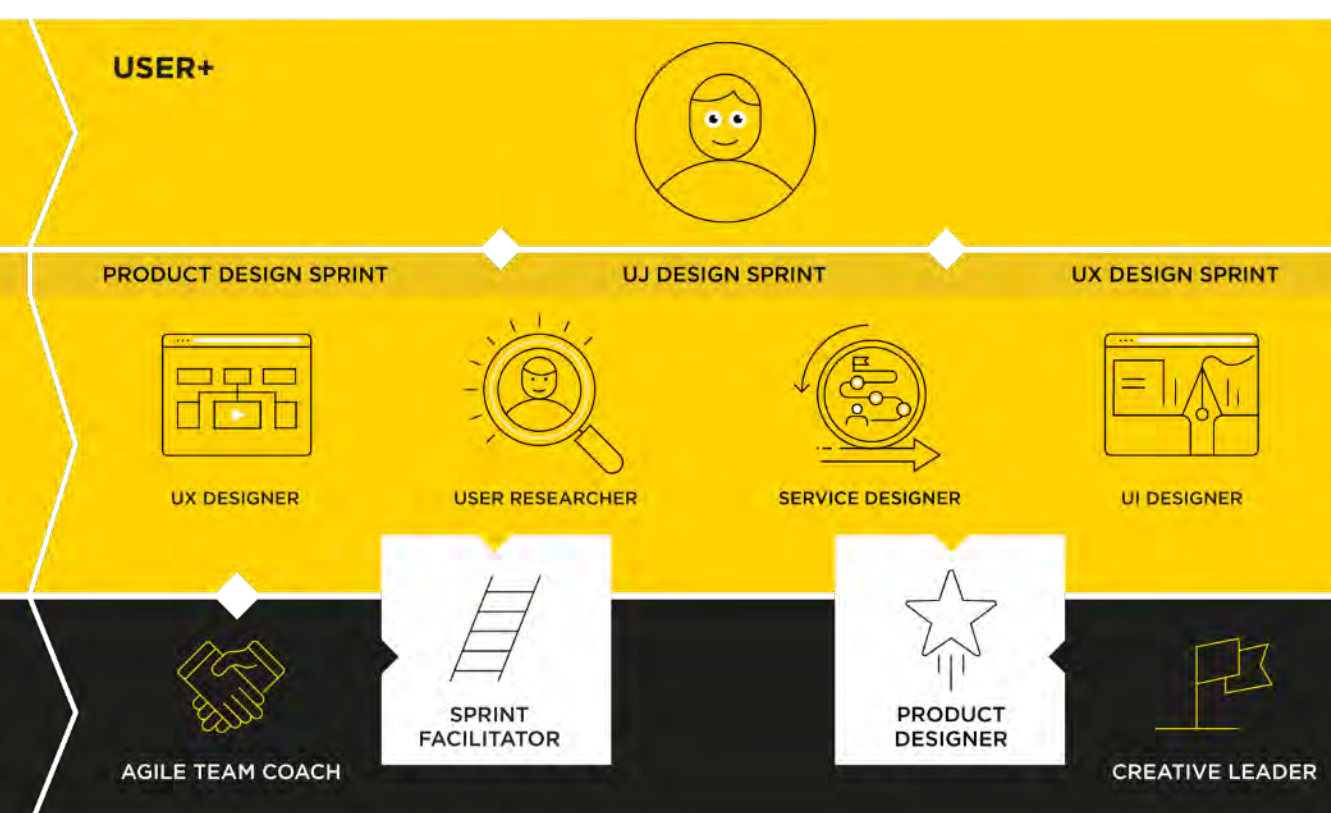
D + LEADERSHIP TEAM



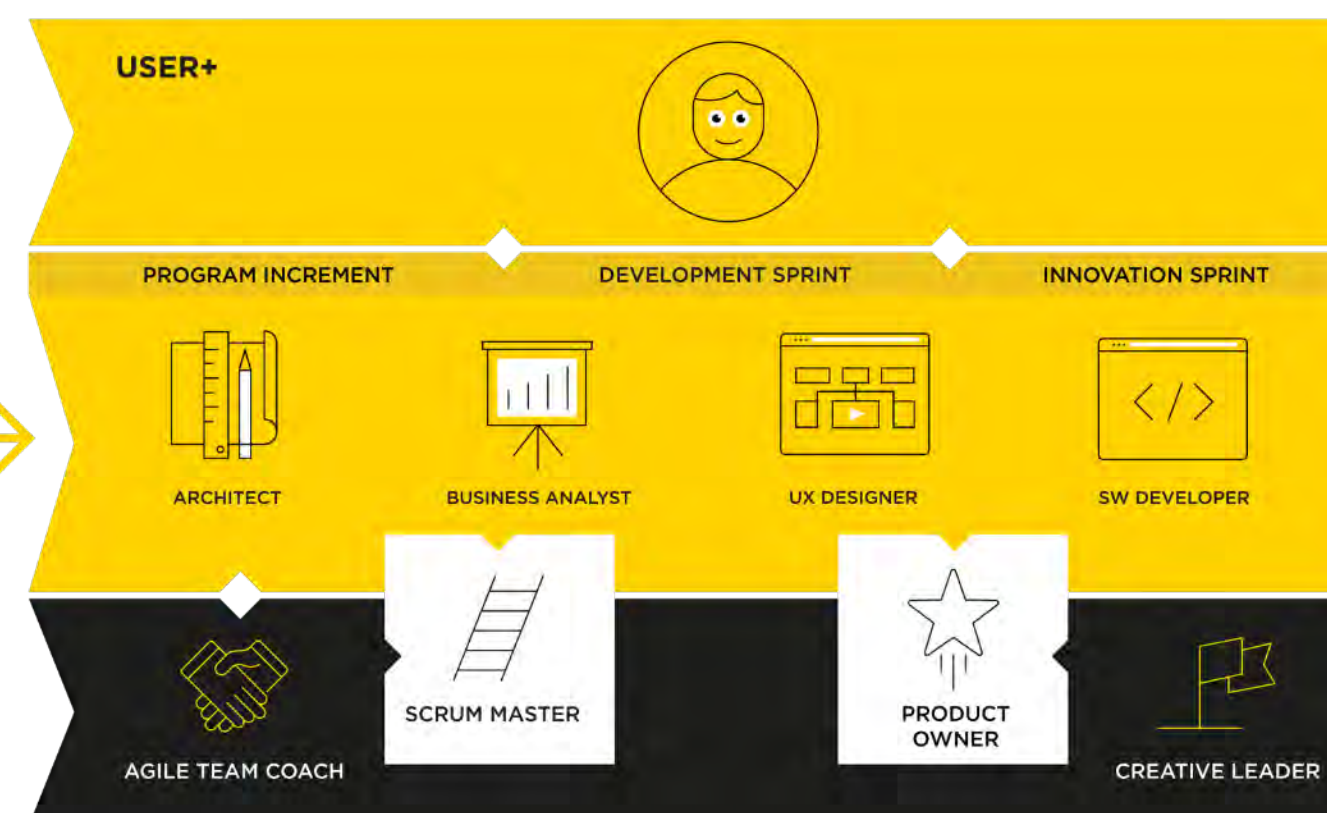
D + DESIGN TEAM



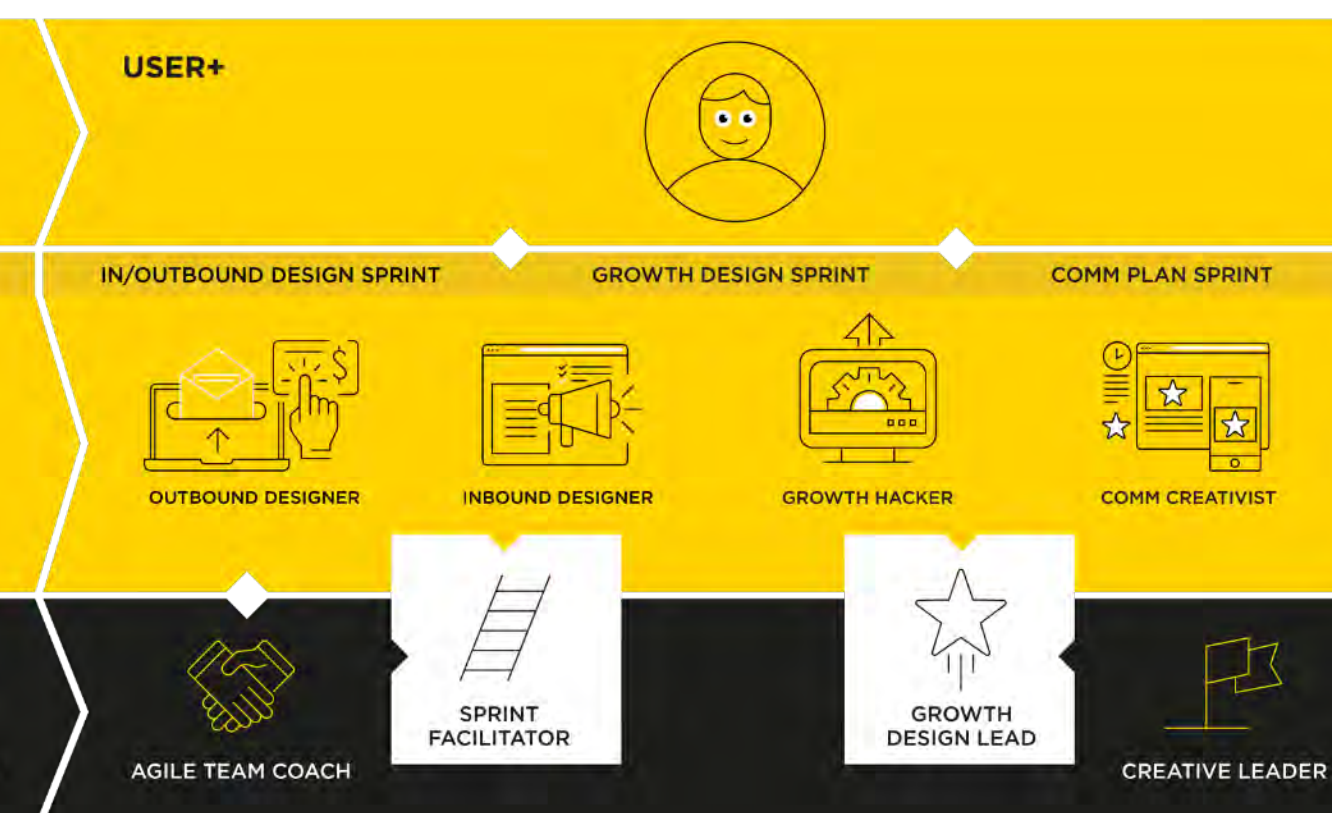
D + UX DEVELOPMENT TEAM



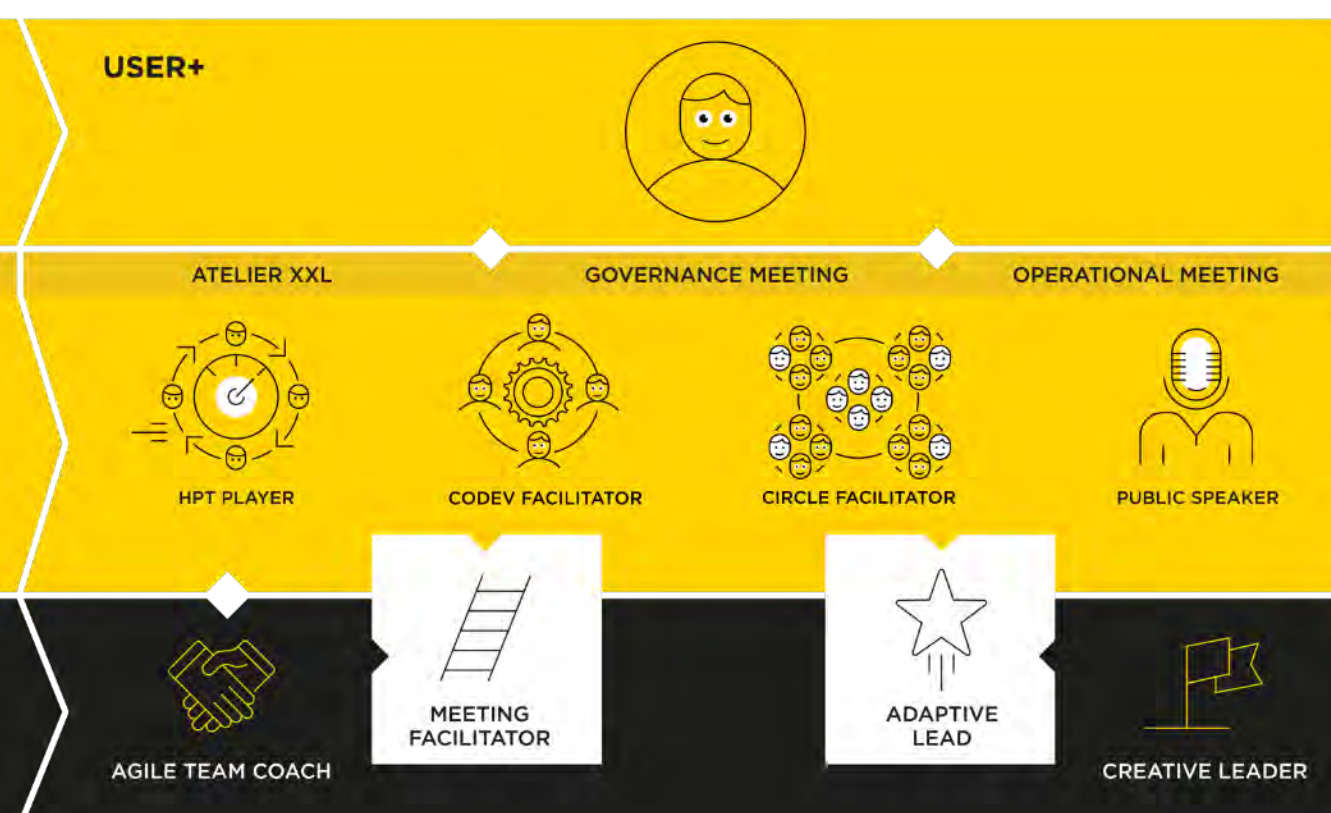
D + SCRUM DEVELOPMENT TEAM



D + GROWTH TEAM



D + SUSTAINING TEAM





Le parcours hybride

Semaine 1

Asynchrone : Créer et expérimenter une équipe performante
Visio #1 : La démarche d'apprentissage

Semaine 2 : FORMER & SE REVOLTER

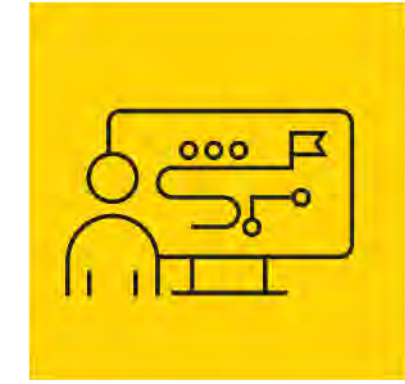
Asynchrone : Former
Asynchrone : Se révolter
Visio #2 : Poser un cadre de coopération d'équipe
Atelier #1 : Le leader et vous

Semaine 3 : NORMALISER & PERFORMER

Asynchrone : Normaliser
Asynchrone : Performer
Visio #3 : Les comportements dysfonctionnels
Atelier #2 : Le leader et les autres

Semaine 4 : TERMINER & RELANCER

Asynchrone : Terminer
Asynchrone : Relancer
Visio #4 : La prise de parole en public
Atelier #3 : Le leader pour les autres



Hybride

Informations pratiques pour l'hybride :

Chaque module asynchrone du format hybride consiste en des apports théoriques, des jeux, des quiz et des vidéos.

Les visio sont le lundi de 12H30 à 13H45.

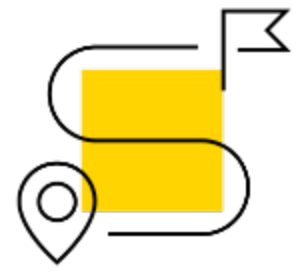
Les ateliers sont le vendredi de 9H00 à 12H30.

En présentiel



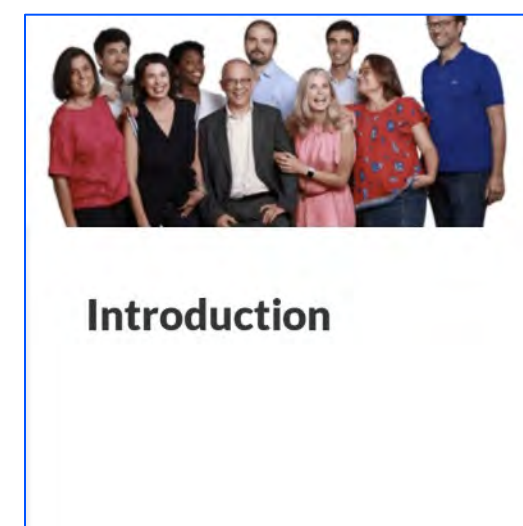
Pour un accompagnement intra, le présentiel pour les ateliers de ½ journée est une option.

Note : le parcours asynchrone est identique à celui de la formation high performing team. Les visio et les ateliers sont différents.



Le parcours hybride de l'apprenant

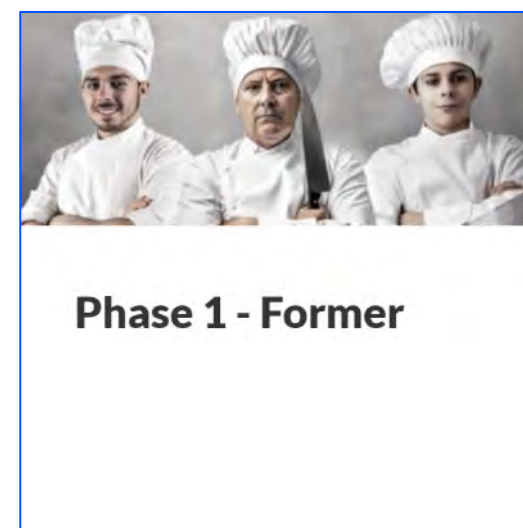
Il est constitué d'une combinaison de 8 modules asynchrones avec 4 visio conférences, 3 x ½ jour en distanciel



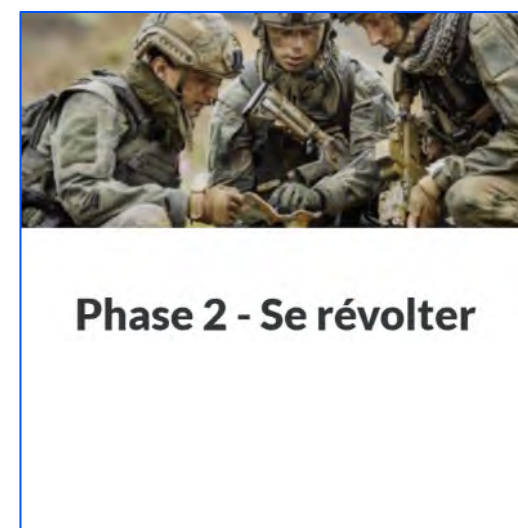
Introduction



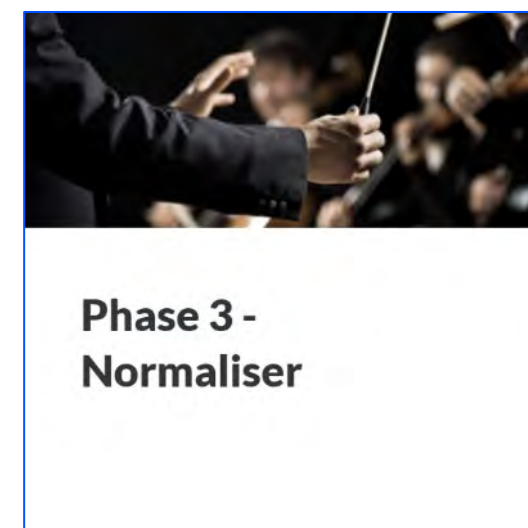
Créer et
expérimenter une
High Performing
Team



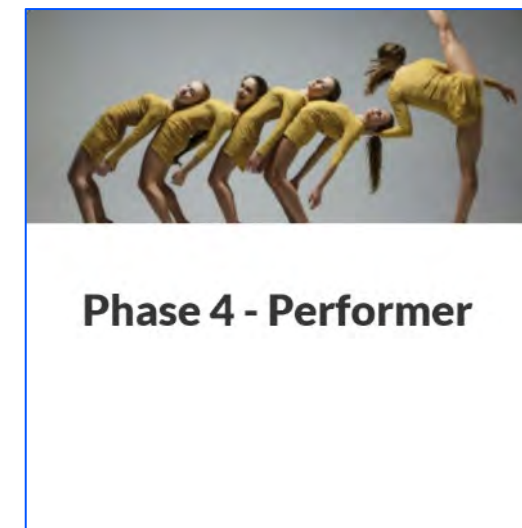
Phase 1 - Former



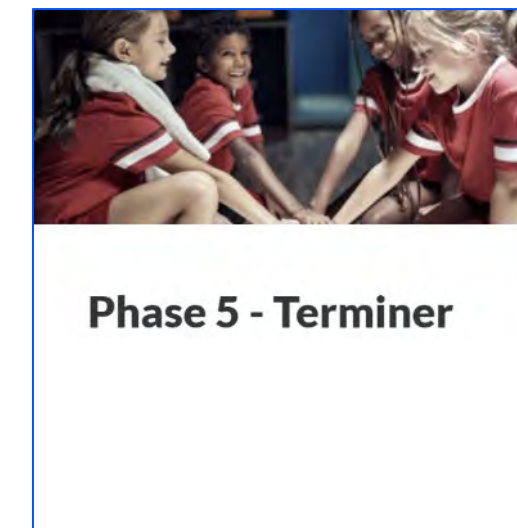
Phase 2 - Se révolter



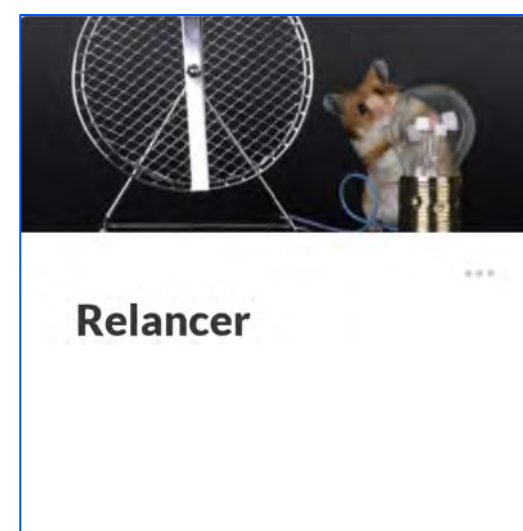
Phase 3 -
Normaliser



Phase 4 - Performer



Phase 5 - Terminer



Relancer

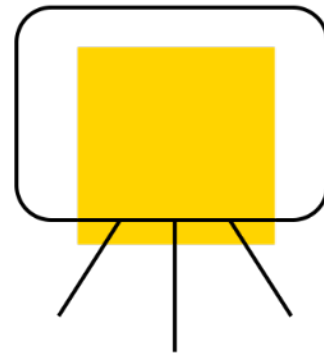
Caractéristiques

Comment faciliter

**1 dimension
de la HPT**

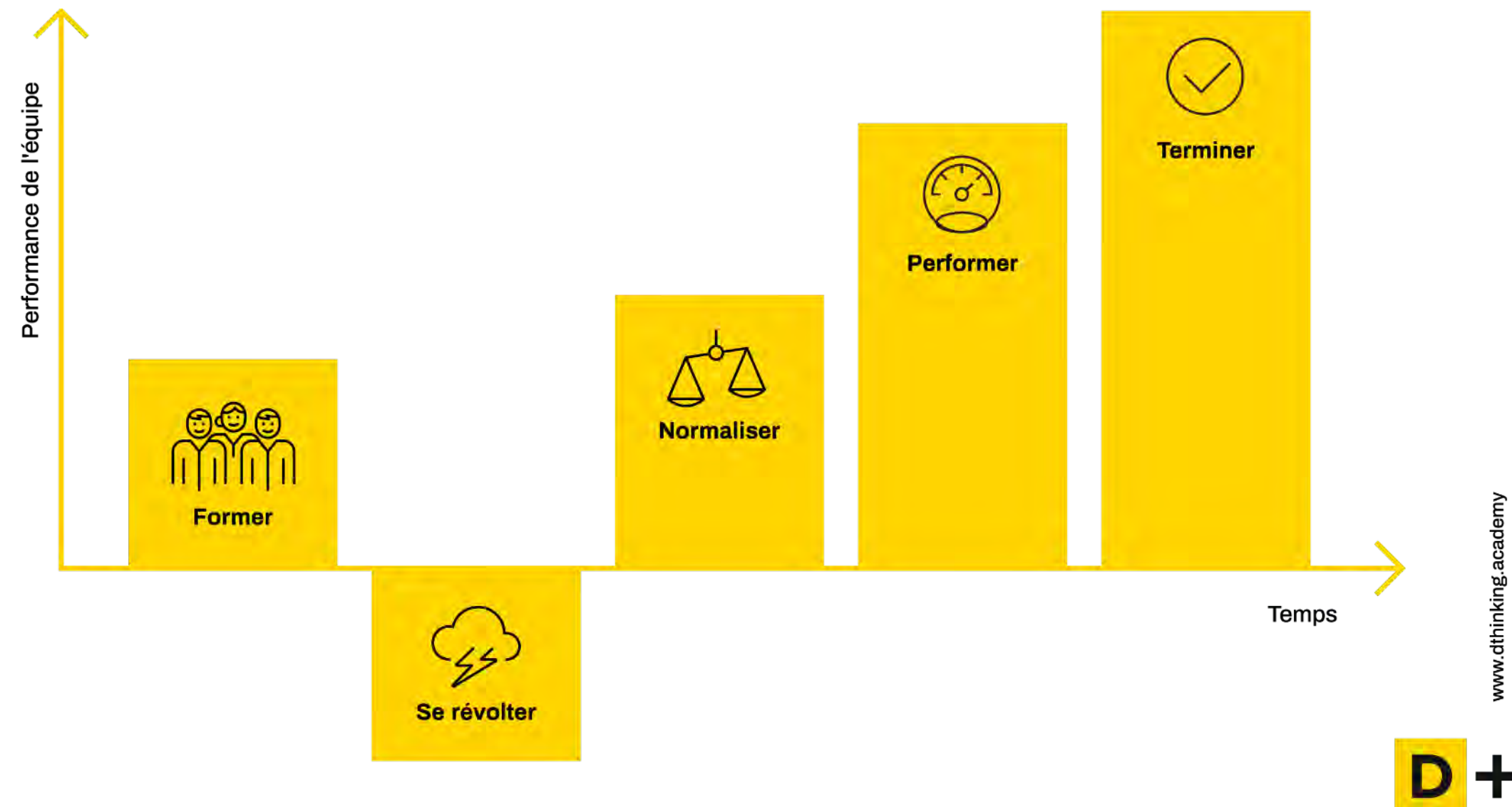
**Compétences
spécifiques**

Contenu d'un module



Deux de nos modèles

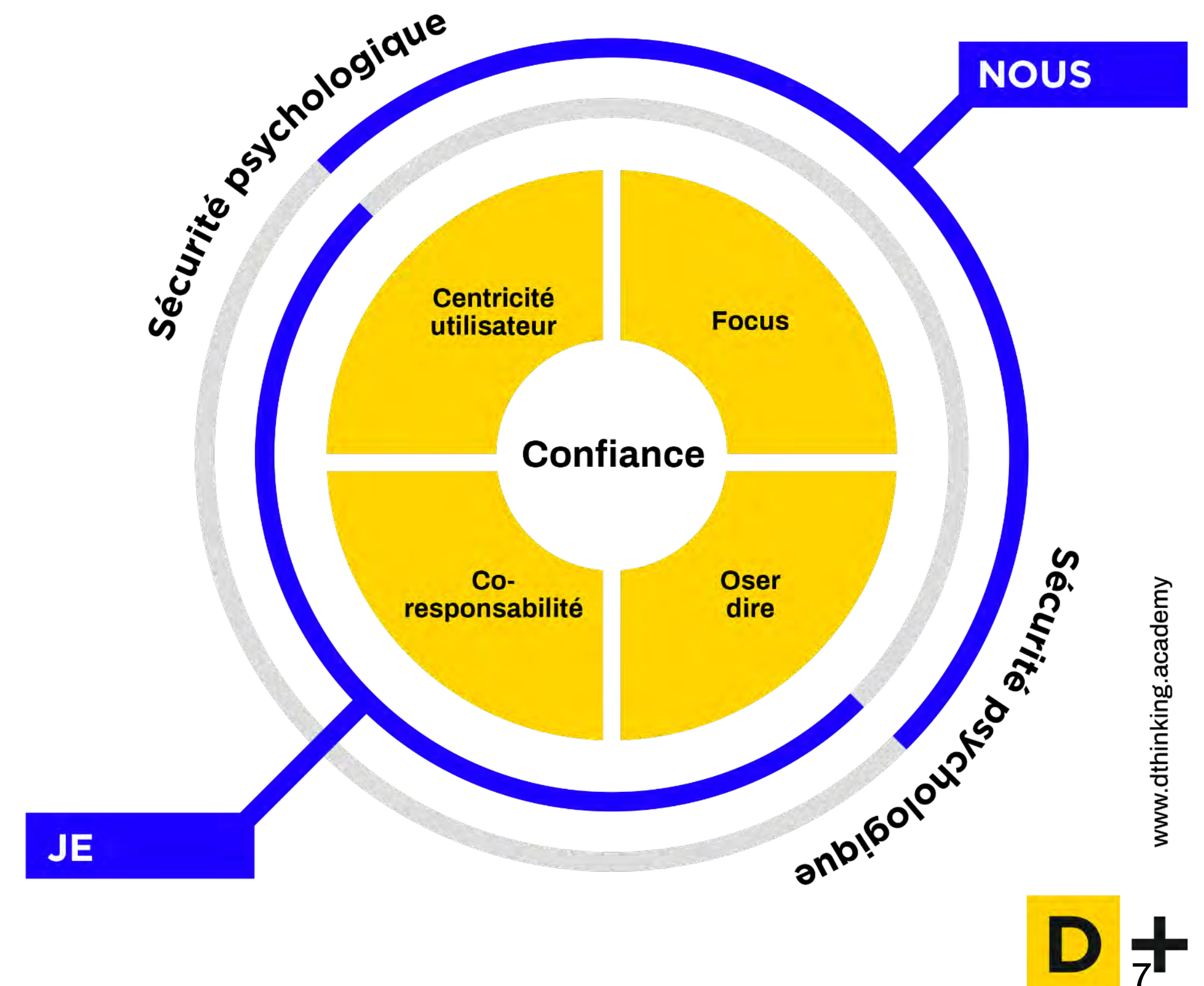
Nous avons de nombreux modèles qui structurent cet apprentissage. Ils permettent de prendre du recul et d'ancrer durablement les acquis.



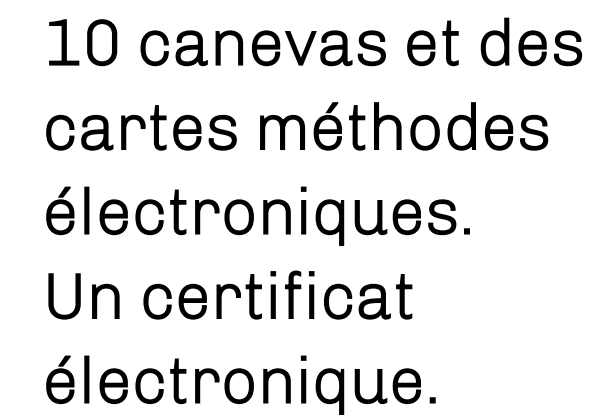
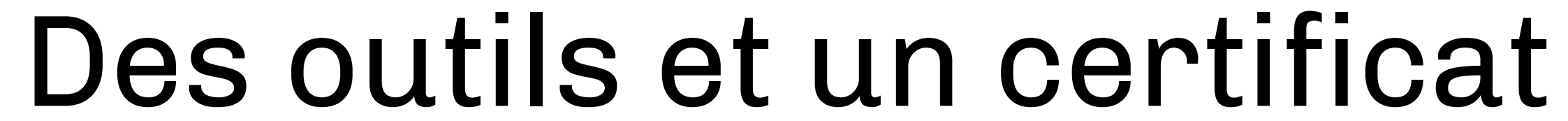
Le modèle de développement d'une équipe

Découvrez
le modèle en 1 clic

Équipe de haute performance



Le modèle de l'équipe de haute performance



L'expérience des apprenants !

Je souhaite me transformer davantage pour mes bienfaits et le bien commun. J'ai pris conscience que j'étais le principal goulot d'étranglement de mes équipes.



POSITIVE GROWTH BY HUMAN

academy@dthinking.co | dthinking.academy

J'ai pratiqué plusieurs modèles me permettant de devenir potentiellement un meilleur leader dans mon organisation.

