Metsäteollisuus ry:n ja Dittmar & Indreniuksen työoikeuswebinaarit

Metsäteollisuus ry järjestää yhteistyössä **Dittmar & Indrenius Asianajotoimiston** työoikeuspraktiikan kanssa neljä työoikeuswebinaaria touko-kesäkuussa 2021. Maksuttomiin koulutuksiin voivat ilmoittautua kaikki aiheesta kiinnostuneet Metsäteollisuus ry:n jäsenyritysten edustajat. Koulutukset soveltuvat erityisesti HR-tehtävissä oleville henkilöille sekä muille aiheista kiinnostuneille, jotka esimerkiksi neuvottelevat työehdoista työnantajan edustajina työelämäuudistuksen yhteydessä.

Osa 1: Kuinka laadin hyvä työsopimuksen?
Torstaina 25.5.2021 klo 9 - 10

Työelämäuudistuksen yhteydessä työsopimusten päivittäminen saattaa tulla ajankohtaiseksi. Webinaarissa pohditaan Metsäteollisuus ry:n lakimiehen **Iisa Koskelan** johdolla mm. seuraavia kysymyksiä:

- Millaisista asioista työsopimuksissa kannattaa / ei kannata sopia?
- Kuinka säilyttää direktio-oikeus työnantajalla ja varmistaa joustomahdollisuudet muutostilanteiden varalle?
- Kuinka toimia, jos työntekijä ei suostu allekirjoittamaan uutta työsopimusta?
- Millaisia ehtoja ylempien toimihenkilöiden / johdon työsopimuksiin on hyvä sisällyttää?

Osa 2: Joustavien työaikajärjestelyiden ja lepoaikojen juridiikkaa työaikalain näkökulmasta
Keskiviikko 2.6.2021 klo 14 - 15

Webinaarissa perehdytään Dittmar & Indrenius Asianajotoimiston **Mika Kärkkäisen** (AA, Counsel) johdolla siihen, millaisia joustomahdollisuuksia työaikalaki mahdollistaa työnantajalle paikallisesti sopimalla tai direktio-oikeuden nojalla. Esityksessä käsitellään työajan joustoja erityisesti työmäärän vaihtelun ja yllättävien muutostilanteiden varalta. Lisäksi pohditaan työaikalain mukaisia lepoaikoja erityisesti päivittäisten taukojen näkökulmasta. Mika Kärkkäinen on ollut mukana työaikalain uudistamisen työryhmässä.

Webinaarissa pohditaan esimerkiksi seuraavia kysymyksiä:

- Missä määrin työaikalaki mahdollistaa yli 8 tunnin työpäivien ja yli 40 tunnin työviikkojen teettämisen ja kuinka asiasta tulee sopia?
- Millaisissa tilanteissa jo sovittua työvuoroluetteloa voidaan muuttaa lyhyelläkin varoitusajalla?
- Onko työaikalain mukaan työnantajalla velvollisuus antaa työntekijälle tunnin ruokatauko työpäivän aikana?
- Mitä työaikalaissa säädetään työajan enimmäismäärästä ja sen tasoittumisjakson pituudesta?

Osa 3: Yrityksen sisäiset ohjeistukset ja työpaikalla vakiintuneet käytännöt
Torstai 8.6.2021 klo 9 - 10

Työsuhteen ehdot voivat sopimuksen sijaan perustua myös työnantajan yksipuolisesti määrittelemiin yrityksen sisäisiin ohjeistuksiin (esimerkiksi politiikka, code of conduct, työntekijän käsikirja). Toisinaan työsuhteen ehto voi muodostua työnantajaa sitovaksi myös vakiintumisen kautta, jos työpaikalla on noudatettu tiettyä käytäntöä samansisältöisenä tarpeeksi pitkään.

Webinaarisarjan kolmannessa osassa perehdytään Metsäteollisuus ry:n lakimiehen **Iisa Koskelan** johdolla molempiin edellä mainittuihin teemoihin erityisesti seuraavista näkökulmista:

- Millaisista asioista tyypillisesti on määräyksiä työnantajan sisäisissä ohjeistuksissa?
- Miksi työsuhteen ehdoista ei työnantajan näkökulmasta kannata aina sopia?
- Kuinka sisäiset ohjeistukset tulevat työntekijöitä velvoittaviksi?
- Missä vaiheessa työpaikalla noudatettu hiljainen käytäntö tai tapa voi vakiintua?
- Kuinka työsuhteen ehdon vakiintumisen voi estää?

Osa 4: Vuosiloman antaminen, jakaminen ja siirtäminen vuosilomalain mukaan
Torstai 10.6.2021 klo 9 - 10

Metsäteollisuus ry:n valtakunnallisten työehtosopimusten vuosilomaa koskevissa ehdoissa on käytetty mahdollisuutta poiketa vuosilomalain pakottavista säännöksistä. Webinaarissa perehdymme Dittmar & Indrenius Asianajotoimiston työoikeustiimin vetäjän **Seppo Havian** (AA, Partner) johdolla vuosilomalain antamista, jakamista ja siirtämistä koskeviin säännöksiin. Tämän jälkeen kuulemme Metsäteollisuus ry:n työmarkkinapäällikkö **Reima Lehtosen** ajatuksia siitä, kuinka vuosilomakäytännöt muuttuvat nykytilaan verrattuna, kun pakottavasta vuosilomalainsäädännöstä poikkeaminen ei ole enää kaikilta osin mahdollista ilman valtakunnallista työehtosopimusta.

Pohdimme webinaarissa mm. seuraavia teemoja:

- Missä määrin ja kuinka vuosilomaa voidaan siirtää kesälomakauden ulkopuolelle?
- Voidaanko vuosiloma antaa työntekijälle useammassa eri jaksossa?
- Missä laajuudessa vuosiloman ajankohdasta voidaan sopia ja kenen kanssa sopimus tulee tehdä?
- Kuinka vuosiloman antamista, jakamista ja siirtämistä koskevat nykykäytännöt muuttuvat valtakunnallisten työehtosopimusten päättymisen myötä?