

	POLITICA AZIENDALE	POL Rev. 04 del 06/04/2021 PAG 1 DI 4
---	---------------------------	---

Nell'ambito di una strategia di sviluppo, in linea con gli obiettivi di qualità, rispetto dell'ambiente, sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale, che da sempre hanno contraddistinto la gestione aziendale, la Direzione di IVECOS S.p.A. ha ritenuto strategico implementare un Sistema di Gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 37001:2016, UNI ISO 39001:2016 e SA 8000:14.

Pertanto l'azienda, nell'ottica di un'evoluzione del proprio ruolo operativo orientato all'esecuzione di manutenzioni infrastrutturali per enti pubblici (RFI, ANAS, Province/Regioni, ecc.), si impegna nella ricerca e nel mantenimento di standard qualitativi elevati, nell'attenzione alle problematiche ambientali, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, al rispetto dei principi etici e di responsabilità sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività.

Con il presente documento la Direzione intende evidenziare le linee guida della Politica Aziendale per la qualità, la tutela dell'ambiente, la sicurezza dei lavoratori e l'etica del lavoro, al fine di condividere i relativi obiettivi e coinvolgere tutte le parti interessate (dipendenti, consulenti, collaboratori, fornitori, clienti, associazioni sindacali, istituzioni pubbliche, ecc.) nel raggiungimento dei traguardi prefissati.

L'azienda provvede a riesaminare periodicamente la presente Politica, per verificare che sia sempre attuale e adeguata, impegnandosi altresì a fornire le risorse necessarie per l'attuazione e la comprensione, garantendo che tutto il personale sia a piena conoscenza degli obiettivi aziendali dichiarati.

I principi contenuti nella presente Politica, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione e la verifica degli Obiettivi aziendali i quali saranno stabiliti dalla Direzione aziendale di anno in anno e assegnati a livello delle funzioni operative.

POLITICA PER LA QUALITÀ

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica per la Qualità, alla base del processo di produzione, trasformazione e miglioramento del servizio/prodotto offerto:

- Rispettare i requisiti del Sistema di Gestione per la Qualità e provvedere al suo continuo ed effettivo miglioramento;
- Porre la massima attenzione ad individuare e soddisfare le esigenze e le aspettative presenti e future dei Clienti acquisiti e potenziali;
- Garantire la disponibilità di professionalità adeguate alle esigenze del cliente;
- Accrescere la sensibilità e la responsabilizzazione del personale nei confronti degli obiettivi aziendali avvalendosi della conoscenza, dell'addestramento continuo, della formazione e dell'esperienza per conseguire il coinvolgimento nelle decisioni operative e nel miglioramento dei processi;
- Verificare l'idoneità, l'efficienza e l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità mettendo a disposizione delle persone le risorse, gli strumenti, i metodi e l'incoraggiamento necessario per contribuire al miglioramento continuo dei processi;
- Ricercare nuove tecnologie che possano rendere sempre più efficienti e affidabili i prodotti/servizi offerti;
- Garantire una costante azione di valorizzazione, motivazione e crescita professionale delle risorse umane;
- Verificare e, eventualmente, ridefinire gli indicatori delle prestazioni del Sistema di Gestione della Qualità e degli indicatori prefissati per il monitoraggio del sistema;
- Designare gli obiettivi aziendali, nonché il controllo e il riesame sistematico dei dati ai fini di un continuo progresso;

	POLITICA AZIENDALE	POL Rev. 04 del 06/04/2021 PAG 2 DI 4
---	---------------------------	---

- Pianificare, attuare e verificare le azioni di miglioramento necessarie per il conseguimento di obiettivi sempre più ambiziosi.

POLITICA PER L'AMBIENTE

Di seguito sono designati i principi guida della Politica Ambientale i quali sono alla base del processo di produzione, trasformazione e miglioramento del servizio/prodotto offerto:

- La continua verifica dell'idoneità, dell'efficienza e dell'efficacia del sistema di Gestione integrato per la tutela dell'ambiente,
- La definizione di un set di obiettivi di sostenibilità ambientale raggiungibili nel breve, medio e lungo periodo,
- La disposizione di risorse umane e strumentali funzionali al miglioramento continuo dei processi in essa implementati;
- Il rispetto della legislazione in materia ambientale, operando nell'osservanza di tutti i regolamenti, le leggi e le normative applicabili nell'ambito aziendale;
- L'adozione di un approccio preventivo attraverso la valutazione e l'analisi dell'impatto delle proprie attività, dei propri prodotti e dei propri servizi, al fine di gestirne gli aspetti ambientali e i possibili rischi in un'ottica di miglioramento continuo;
- La centralità e l'applicazione di Tecnologie innovative a minor impatto ambientale;
- La formazione assidua del personale per accrescere la sensibilità e la responsabilizzazione in merito alle problematiche relative all'ambiente;
- Il controllo degli impatti diretti e indiretti, attraverso la collaborazione con i proprio fornitori, al fine di mettere in atto sistemi di approvvigionamento con basso impatto ambientale.

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

Di seguito sono designati i principi guida della Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e sulla Sicurezza del Traffico Stradale i quali sono alla base del processo di produzione, trasformazione e miglioramento del servizio/prodotto offerto:

- Rispettare la Legislazione, la Normativa, i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro.
- Rispettare e promuovere il rispetto dei principi e delle indicazioni operative contenuti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.
- Stabilire ed attuare programmi di audit interni;
- Adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Attuare tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro, in relazione al contesto nel quale opera l'impresa;
- Attuare tutto quanto sia necessario per prevenire lesioni gravi e incidenti riguardanti il traffico stradale;
- Coinvolgere tutto il personale, anche attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze.
- Istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza, assicurando le risorse necessarie.

	POLITICA AZIENDALE	POL Rev. 04 del 06/04/2021 PAG 3 DI 4
---	---------------------------	---

- Diffondere la presente politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti, agli appaltatori ed ai visitatori.
- Promuovere tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro e sulla Sicurezza del Traffico Stradale.
- Lavorare in collaborazione con le parti interessate contribuendo ad un sistema di traffico stradale sicuro.
- Valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare.
- Integrare la problematica della Sicurezza e Salute sul Lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

IVECOS SpA, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto concerne la propria Responsabilità Sociale. Ciò significa:

- Considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Considerare i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle proprie attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- Considerare i propri Clienti come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche rispetto alle regole di responsabilità sociale.
- Proteggere i lavoratori dalle ritorsioni a seguito delle segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità.

Per tali ragioni, IVECOS SpA si impegna formalmente a:

- Uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014:
 - Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti
 - Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere
 - Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
 - Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro
 - Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
 - Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto
 - Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione
 - Monitoraggio e miglioramento continuo
- Conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali l'azienda aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- Garantire il costante monitoraggio ed il miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo – nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione – obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEI REATI ex D.Lgs. 231

IVECOS, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale nell'ambito in cui opera, adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione.

La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta quindi, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi cui si impronta l'agire di IVECOS.

	POLITICA AZIENDALE	POL Rev. 04 del 06/04/2021 PAG 4 DI 4
---	---------------------------	---

Quale attuazione concreta del proprio impegno in questo ambito IVECOS, oltre alla presente politica ha adottato:

- un Codice Etico che definisce i valori ed i principi ai quali si ispira, e che si impegna a rispettare nel perseguire la propria mission;
- un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001;
- il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001;

IVECOS si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell'attenzione il pieno rispetto della legge oltre all'osservanza delle procedure aziendali.

Il personale, nello svolgimento delle proprie attività, si deve attenere a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità; nei rapporti d'affari sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

IVECOS si impegna a riesaminare periodicamente il proprio sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione al fine del miglioramento continuo, e garantisce l'autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e l'indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione) della Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione.


Chi opera in nome e per conto di IVECOS, è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale. IVECOS richiede quindi ai propri partner commerciali il rispetto delle Leggi vigenti, del codice etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

IVECOS, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni di presunti fenomeni di corruzione attraverso l'adozione di una procedura di "whistleblowing" che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle stesse, dell'identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.

La Direzione dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente e ai portatori di interesse.

Colle Umberto, 06 aprile 2021

La Direzione Aziendale


Il Presidente del C. di A.
(Dr. Alberto Mojer)