

BEWERBUNGSGUIDE

Hallo! Wir freuen uns, dass du darüber nachdenkst, Teil des Assecor-Teams zu werden.

Hier erwarten dich Freiraum für Kreativität, ein Miteinander auf Augenhöhe und das Gefühl, etwas Sinnvolles zu tun.



Hi, mein Name ist Cornelia. Mit diesem Guide möchten wir dir etwas an die Hand geben, das dich gut durch den Bewerbungsprozess leitet. Denn seien wir ehrlich: Es herrscht Fachkräftemangel in der IT-Branche. Daher ist es umso wichtiger, dass man vorher Erwartungen klärt und das passende Team findet. Warum solltest du also zu uns kommen und nicht zu dem Unternehmen um die Ecke? Weil wir ein familiäres Miteinander mit Raum für deine Ideen pflegen. Und: Wir arbeiten agil. Bei uns kannst du Eigeninitiative beweisen und Selbstverantwortung kultivieren.

Arbeitszeiten

Das zeigt sich beispielsweise auch darin, wie wir arbeiten. 9 to 5 gibt es bei uns nicht, denn niemand muss um 9 Uhr auf der Matte stehen. Unsere Kernarbeitszeit von 10 – 15 Uhr gewährleistet, dass wir 5 Stunden am Tag zur selben Zeit erreichbar sind und Möglichkeiten für gemeinsame Termine und Absprachen haben. Was ich damit jedenfalls sagen will, ist, dass wir auf die Weiterentwicklung und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter*innen bauen.

Weiterbildung

Heute ist jedem klar, dass kein Job in der IT ausschließlich vom Wissen von vor 10 Jahren zehren kann. Deshalb haben wir ein Weiterbildungsprogramm mit Zertifizierungen für unsere Mitarbeiter*innen, jährliche Mitarbeitergespräche, in denen Jahresziele festgelegt werden – und selbstverständlich immer ein offenes Ohr. Wir sind ein diverses Team mit einer familiären Atmosphäre und abwechslungsreichen Aufgaben verteilt über mehrere Standorte in Deutschland. Die Projektteams bilden sich teilweise standortübergreifend, manchmal sind es auch kleinere interdisziplinäre Teams, um den Kundenanforderungen bestens entsprechen zu können. Überzeuge dich doch erstmal selbst von uns in einem Kennenlerngespräch. Konnten wir dich überzeugen? Wenn ja, dann freue ich mich auf einen ersten Kontakt! Viele Herausforderungen warten noch auf dich bei Assecor. Wir möchten mit dir gemeinsam wachsen.

Wie du dich bewerben kannst

Kontaktiere uns über LinkedIn, via E-Mail oder benutze das Online Formular unter der Stelle, die dich interessiert. Um uns einen Eindruck verschaffen zu können, ist ein Lebenslauf oder ein gut gepflegtes LinkedIn-Profil notwendig. Ein Anschreiben ist nicht zwingend notwendig, gibt uns aber eine weitere Möglichkeit dich kennenzulernen und zu erfahren, warum du gerade zu uns oder besonders in die Rolle/Position möchtest.

BEWERBUNGSPROZESS



1

Es geht los

Wir sichten Bewerbungen regelmäßig und zügig. Bei hohem Bewerbungseingang oder in Ferienzeiten, kann es manchmal bis zu 3 Tage dauern, bis du eine Rückmeldung von uns erhältst, wie es im Prozess weitergeht. Bitte habe dafür Verständnis. In der Regel ist der erste Anlaufpunkt ein 1. Telefonat, um dir erstmal einen Einblick in die Arbeit bei Assecor und die Kultur zu geben und dabei auch über deine berufliche Perspektive und Erwartungen zu sprechen. Für einige Positionen – Entwicklungspositionen, vereinzelt Beraterpositionen – gibt es im Anschluss ein Assessment. Die Aufgabe wird dir via E-Mail zugeschickt und gemeinsam sprechen wir über einen Zeitrahmen, in dem du die Aufgabe bearbeitest und deine Lösung wieder einschickst bzw. vor einem Team präsentierst.



2

Einblick und Feedback geben

Wir legen viel Wert auf Feedback, weswegen jede eingeseandete Lösung auch ein Feedback bekommt. Selbst wenn der Bewerbungsprozess danach nicht fortgesetzt wird, ist uns wichtig, dass Kandidat*innen einen Mehrwert daraus ziehen und die Möglichkeit zur Weiterentwicklung erhalten.



3

Sich kennenlernen

Im besten Fall gibt es im nächsten Schritt ein fachliches Gespräch. Hier hast du die Möglichkeit, mit Leuten zu sprechen, die bereits in einer ähnlichen Position beschäftigt sind. Sie geben dir Einblick in die tägliche Arbeit, Herausforderungen im Projektgeschäft und die Zusammenarbeit im Team. Hier hast du auch die Möglichkeit alle deine technischen Fragen zu stellen. Sollten auch nach diesem Gespräch beide Parteien weiteres Interesse an einer Zusammenarbeit haben, gibt es ein letztes Gespräch mit dem Management. Hier geht es dann um den konkreten Einstieg bei Assecor und Vertragseckdaten. Wir streben eine Zielzeit von 21 Tagen für den gesamten Prozess an. Diese kann natürlich länger ausfallen, wenn du für ein Assessment mehr Zeit benötigst.



4

Auf der Zielgeraden

Es hat geklappt und du bekommst ein Angebot. Wir kontaktieren dich vorab persönlich via E-Mail und teilen dir die Eckdaten des Angebots mit. Sollten diese deinen Erwartungen entsprechen und du sagst uns zu, bekommst du innerhalb der folgenden 3 Tage einen Vertragsentwurf via E-Mail und später zur Unterzeichnung postalisch das Original. Eine Kollegin aus der Verwaltung meldet sich zusätzlich bei dir mit den wichtigsten Informationen zum ersten Arbeitstag. Der erste Arbeitstag bzw. die erste Woche steht hauptsächlich im Zeichen deines Onboardings. Wir überreichen das technische Equipment und stellen dir in einem allgemeinen Onboarding gängige Tools und Prozesse bei Assecor vor. Später wird dich ein*e Kolleg*in aus dem Fachbereich „auffangen“ und dir für dich relevante Prozesse und Tools zeigen. Ein Buddy steht dir zur Seite für den Fall, dass du gerade in der ersten Zeit noch Fragen hast. Wir wissen es ist am Anfang viel, daher gilt: nicht zögern, sondern einfach nochmal fragen, wenn Dinge unklar sind.



UNTERNEHMENSWERTE

Wir sind einen Schritt voraus

Jede*r ist ein Teil des ganzen und wird wertgeschätzt

Ergebnis über Prozess

Wir wechseln die Perspektive

Mitdenken, weiterdenken, gestalten

Sei neugierig auf Neues!

Über uns

2005 gegründet, sind wir heute ein mittelständisches Unternehmen für IT-Beratung und Softwareentwicklung. Als Partner und immer auf Augenhöhe begleiten wir andere Unternehmen entlang des gesamten IT-Lebenszyklus bei ihrer Digitalisierung. Das heißt auch, dass kein Projekt gleich, sondern jedes individuell auf unseren Kunden zugeschnitten ist und neue Herausforderungen für dich bringt. Es ist ja so, dass sich die IT-Welt schnell verändert, es fast schon im Sekundenschlag neue Innovationen gibt. Die Digitalisierung unserer Gesellschaften ist eines der zentralen Themen unserer Zeit. Wir möchten gemeinsam etwas bewegen. Unser Motto: Mitdenken, weiterdenken, gestalten.

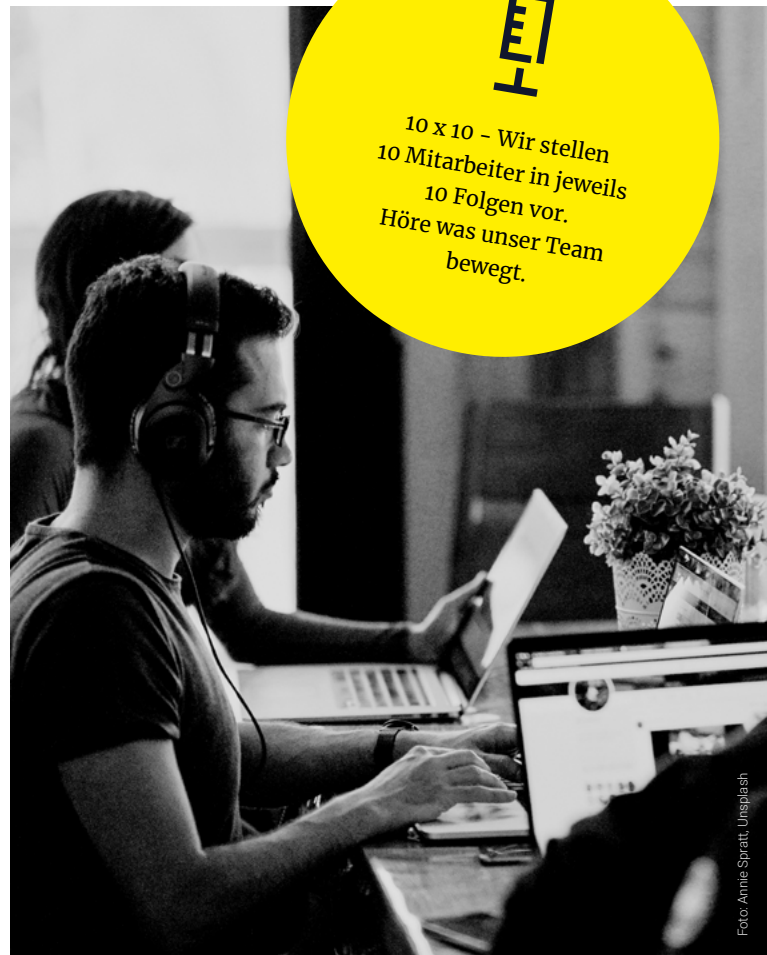
Dresscode

Grundsätzlich gilt: Trage Kleidung, in der du dich wohl fühlst und die nicht anstößig auf andere wirkt. Es darf auch gerne bunter sein. Solltest du mal Termine bei unseren Kund*innen haben, besprich dich am Besten vorher mit Kolleg*innen, die den Dresscode kennen.

Arbeiten während der Corona-Pandemie

95% unserer Mitarbeiter*innen arbeiten aktuell aus dem Homeoffice. Für den gemeinsamen Austausch oder ein simples Pläuschchen gibt es gemeinsame digitale Mittagspause oder Sportangebote über Teams. Und für den Fall der Fälle kannst du dir auch einen Arbeitsplatz im Büro reservieren. Wir haben eine Shared Desk Policy. Aktuell sind die Plätze jedoch begrenzt.

Solltest du Fragen zu unserem Prozess, zu offenen Stellen oder deiner Bewerbung haben, stehen wir dir gern zur Verfügung. Wir freuen uns darauf, dich besser kennenlernen zu dürfen.




10 x 10 - Wir stellen 10 Mitarbeiter in jeweils 10 Folgen vor. Höre was unser Team bewegt.

Foto: Annie Spratt/Unsplash

Let's get in touch!

 Cornelia Grünbaum
cornelia.gruenbaum@assecor.de

 Sarah Sycha
sarah.sycha@assecor.de