



**PRÉSENTATION AUX
ENTREPRISES**



1

PRÉSENTATION D'OTERIA

2

PROPOSITION AUX
ENTREPRISES ET ÉTUDES
DE CAS

Ecole 100% dédiée à la cybersécurité

Formation de 3 ans
en alternance

Titre RNCP de niveau 7
*Expert Technique de la
Cybersécurité*

60 entreprises ayant
recruté un alternant
Oteria

Étudiants post
Bac+2 et Bac+3

Campus high-tech à
Gennevilliers

Equipe pédagogique
pluridisciplinaire



NOTRE VISION

Répondre aux besoins des entreprises et favoriser la professionnalisation des étudiants

Créer et entretenir un environnement attractif où les étudiants sont partie-prenantes des évolutions de l'école

Une ingénierie pédagogique forte et la construction d'un modèle pédagogique flexible

Une sélection et une évaluation rigoureuses des étudiants à l'entrée

Une équipe pédagogique pluridisciplinaire et composée d'experts sectoriels

Une relation entreprise forte et des partenariats à géométrie variable

Un campus attractif et disposant d'un équipement hardware à la pointe

Une implication des étudiants dans les décisions de l'école, jusqu'à l'attribution de certains budgets

LE PROGRAMME EXPERT TECHNIQUE DE LA CYBERSÉCURITÉ

Un programme spécialisé de 3 ans en alternance mettant l'accent sur les techniques cyber et soft skills

Formation en alternance reconnue par un titre RNCP de niveau 7

Année 1

Concevoir un système d'information et identifier son exposition aux cyber attaques



Année 2

Pratiquer et se perfectionner sur les techniques offensives et défensives



Année 3

Se spécialiser sur une verticale cyber



RNCP #36122



LES MODULES DE FORMATION

● Année 1
 ● Année 2
 ● Année 3
 ● Modules répartis sur les 3 années de formation

Objectifs	Compétences	Modules de formation			
Concevoir un système d'information	Programmer en informatique	● Développement informatique ● Programmation en C/C++ et en Python ● Algo & Graphes: structure de données et logique combinatoire ● Langages assembleur et microprocesseurs ● Programmation appliquée à la sécurité (conception d'un script Python pour un test d'intrusion) ● Développement Informatique industriel	Développer ses "soft-skills"	Développer les soft skills indispensable en entreprise	● Anglais ● Gestion de projet appliquée à la cybersécurité ● Communication en groupe de travail ● Veille en cybersécurité ● Communication en entreprise
	Maîtriser l'architecture des systèmes d'information	● Architecture des systèmes d'information : matériel, système d'exploitation, application ● Réseaux et protocoles ● Bases de données ● Virtualisation et conteneurs Linux		Développement personnel	● Entrepreneuriat social ● Accompagnement individuel sur le choix de la spécialisation métier/domaine
	Déployer un serveur et administrer un SI	● Administration des systèmes d'Informations ● Gestion des accès et des identités			
Déployer une démarche de cybersécurité en entreprise	Cerner les enjeux de la cybersécurité	● La géopolitique de la sécurité ● Threat Intelligence ● Droit et réglementation et normes ISO 27000x	Acquérir un savoir-faire métier (un domaine à choisir)	Option Architecte & DevSecOps	● Architecture techniques et Digital Transformation ● Architecture logicielle ● Innovation en sécurité ● Gestion d'un projet de développement sécurisé
	Sécuriser un système d'information	● Sécurité des réseaux ● Tests d'intrusion (niveau 1) ● Cryptographie ● Gestion des risques		Option Pentest & SOC	● Gestion des incidents de sécurité : SOC, CERT, SIEM, Gestion des fuites de données ● Analyse Forensic ● Test d'intrusion (niveau 2): Web, Software, réseau, industriel ● Reverse engineering
				Option Consultant technique	● Analyse des actifs et des risques ● Audit en sécurité ● Gouvernance de la sécurité
			Développer une spécialité dans la sécurité des technologies	(une spécialité à choisir à la fin de la deuxième année)	● Intelligence Artificielle ● Cloud computing ● IOT ● Blockchain ● Informatique industrielle

Répartition des cours: 30% cours, 20% TD, 50% projet
 Apprentissage hybride entre des cours dispensés en physique sur le campus et une plateforme pédagogique accessible en ligne

FORMATION 100% EN ALTERNANCE

Postes visés

Analyste S.O.C

Cyber Theat Intelligence

Gouvernance, Risk, Compliance

Pentester

Développeur sécurité

Architecte sécurité

Ils ont recruté un alternant Oteria
[non-exhaustif]

onepoint.
beyond the obvious

gDvens
Security for the greater good

THALES

RISK&CO
ANTICIP GROUP

<<>> IDEMIA

Capgemini

EXCLUSIVE NETWORKS

PRIMAGAZ

sanofi

Rythme d'alternance

	Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juil	Août
Année 1		Alternance : 2 semaines en entreprise / 1 semaine à Oteria										
Année 2	Alternance : 3 semaines en entreprise / 1 semaine à Oteria											
Année 3	Alternance : 3 semaines en entreprise / 1 semaine à Oteria											

QUELQUES MEMBRES DU CORPS ENSEIGNANT D'OTERIA CYBER SCHOOL [NON-EXHAUSTIF]



Olivier Cros

Spécialité : Sécurité des réseaux & Réponse à incident & Forensic

Expériences :

- Cyber Incident responder chez Airbus Cybersecurity
- Enseignant chercheur cyber à l'ISEN



Franck Ebel

Spécialité : Pentest

Expériences :

- Co-fondateur du CTF international Hacknowledge
- Commandant de Gendarmerie réserviste
- Responsable de la 1ère licence Professionnelle en France sur le « Ethical Hacking » (CDAISI à l'université de Valenciennes)



Nicolas Greneche

Spécialité : Réseaux, Admin Linux et Conception d'un SI

Expériences :

- RSSI de l'université Paris 13
- Doctorant en cybersécurité



Jean-Pierre Bruandet

Spécialité : Sécurité des systèmes embarqués et Sécurité Hardware

Expériences :

- DevSecOps
- Co-founder and CTO and CTO XRWARE



Eleonore Carpentier

Spécialité : DevSecOps & Programmation

Expériences :

- Security Engineer à Github
- Technology Associate chez Morgan Stanley



Cécile Baritel

Spécialité: Crypto

Expériences :

- Ingénieure Sécurité chez IDEMIA
- PhD en cryptographie



Gaëlle Bousson

Spécialité : Juridique, DPO, RGPD

Expériences :

- Legal Counsel spécialisé en droit des contrats IT et DPO



Justin Ferrieu

Spécialité : Sécurité Infra Cloud

Expériences :

- Expert en cloud & Conteneurisation
- Administrateur Système à l'université Paris XIII

CAMPUS À GENNEVILLIERS

Un campus à la pointe et adapté à la gestion de projets en groupe



Un lieu ouvert aux entreprises pour des conférences, évènements marque employeur, partage d'expérience, ..

Conférences

Évènements marque employeur

Partage d'expérience

Challenges Cyber

...

1

PRÉSENTATION D'OTERIA

2

PROPOSITION AUX
ENTREPRISES ET ÉTUDES
DE CAS

NOS PROPOSITIONS AUX ENTREPRISES

Cible:

Les futurs étudiants
d'Oteria

Les étudiants
d'Oteria

La communauté
Cyber

Accès à la base de CVs d'Oteria

Cyber Projects
Proposition et co-organisation d'un projet
auprès des étudiants d'Oteria

Co-organisation ou sponsoring d'un
événement thématique avec Oteria Cyber
School

Participation aux jobdatings Oteria

Parrainer une promotion ou
une association d'Oteria

Participation à une porte ouverte afin de
cibler les futurs étudiants d'Oteria

Animation d'un cours



BASE DE CVS ÉTUDIANTS ET JOBDATINGS

Chaque année entre
80 et 100 étudiants disponibles pour une
alternance pour la rentrée de septembre

5 jobdatings de
janvier à juin

Quelques exemples
Ils ont trouvé grâce via la base de CVs ou les jobdatings

**Renault
Digital**



*Maxime – Pentester chez
Renault Digital*

Valeo



*Thomas – Analyste GRC
chez Valeo*

Almond



*Imane – Consultante Cyber
chez Almond*

LES CYBER PROJETS

Le sujet du projet est proposé par une entreprise et exécuté par un groupe d'étudiants pendant plusieurs mois
Il encadré conjointement par des collaborateurs de l'entreprise et l'équipe pédagogique d'Oteria

1

Entreprise qui propose un projet et qui suit sa réalisation

2

Équipe d'étudiants au service de la réalisation de ce projet

3

Responsable pédagogique Oteria accompagne la gestion du projet



4 à 8 mois



Le sujet peut être en lien ou non avec l'activité de l'entreprise

- **Création et déploiement d'une formation à la cybersécurité dans les lycées**
- **Développement d'une campagne de phishing en interne**
- **Mise en place de protocole de pentest des éléments physiques produits par l'entreprise**
- ...

Exemple de Cyber Projet



Renault Digital a développé les Robocars, mini voitures autonomes (initialement des voitures télécommandées du commerce, sur lesquelles sont greffés des caméras et des capteurs)



Sur proposition d'étudiants, Renault Digital installera une réplique de circuit sur le campus d'Oteria Cyber School

Le projet proposé aux étudiants est de mettre en place un protocole de pentest pour hacker les mini voitures

10 étudiants, par groupe de 5, auront pour projet de développer un programme de pentest

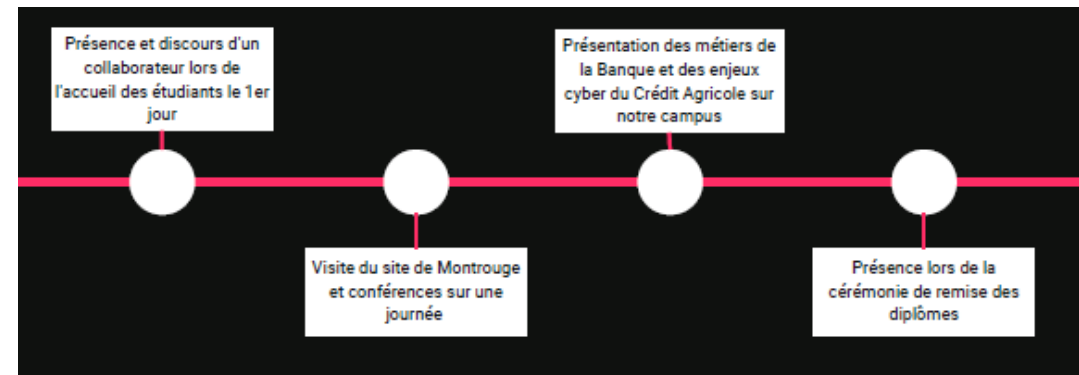
PARRAINAGE D'UNE PROMOTION

Développement Marque Employeur

Recrutement facilité

Mise en Avant de Vos Métiers

Exemple
Parrain de la promotion 2024



Mise en avant du logo Crédit Agricole sur tous nos événements

Présence privilégiée sur tous nos événements de recrutement (jobdating, envoi de CVs,..)

Mise en place de tout événement visant à booster la marque employeur

CO-ORGANISATION OU SPONSORING D'UN ÉVÈNEMENT THÉMATIQUE

Oteria organise divers évènements sur son campus ou au Campus Cyber

CONFERENCE &
COCKTAIL NETWORKING

MÉTIRS DE CYBER WOMAN

*Suivi d'un cocktail de networking entre étudiantes
et professionnelles de la cybersécurité au Skylounge
du Campus Cyber*

13 Décembre 2022
de 18h à 19h
suivi du cocktail

13e Étage
SKYLOUNGE



&



OTERIA CYBER CUP

LA COMPÉTITION DÉDIÉE AU HACKING ÉTHIQUE SUR LE CAMPUS
OTERIA CYBER SCHOOL

6 CHALLENGES CUP
PENTEST WEB | OSINT | OT
REVERSE | STEGANOGRAPHIE | FORENSIC
+ 2 CHALLENGES BONUS



100 ÉTUDIANTS PASSIONNÉS
ISSUS DE BAC+2/BAC+3



7H DE CHALLENGE



15 ÉTABLISSEMENTS
REPRÉSENTÉS
(IUT, BTS,
LICENCE, 42...)

À VENIR

Interface et espace dédiés aux entreprises sur le site d'Oteria avec identifiants pour accéder en quelques clics à tous les CVs et options de partenariats



relations.entreprises@oteria.fr

Romain Burel
+33 6 83 04 43 36
romain.burel@oteria.fr